



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

2022

RENCANA OPERASIONAL



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

PASCASARJANA

TIM PENYUSUN

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang telah memberikan segala anugerah-Nya pada kita semua. Salah satu anugerah-Nya adalah terselesaikannya naskah Rencana Operasional Program Pascasarjana IAIN Jember untuk tahun 2022 ini.

Rencana Operasional ini sangat penting sebagai landasan perencanaan program di tahun 2021 sebagai kelanjutan Rencana Operasional tahun sebelumnya. Kami menyebutnya tahun 2021 sebagai tahun 'Publikasi' karena kami sadar dalam publikasi masih banyak kekurangan di Program Pascasarjana IAIN Jember.

Rencana Operasional merupakan rincian atau breakdown dari Renstra Program Pascasarjana yang pelaksanaannya dilakukan setiap tahun sekali. Renop Tahun 2022 mempresentasikan kegiatan Program Pascasarjana yang dilaksanakan berdasarkan penggunaan anggaran tahun 2022.

Semoga ikhtiar Rencana Operasional ini mendapatkan kemudahan untuk dilaksanakan di tahun 2022 ini.

Jember, 21 Desember 2021

Direktur,



Prof. Dr. Moh. Dahlan, M.Ag.

RENCANA PROGRAM

Untuk mencapai visi di tahun 2022, Program Pascasarjana UIN KHAS Jember telah mempunyai program unggulan berupa Peningkatan Mutu Program Studi dan Pascasarjana yang ruang lingkupnya meliputi peningkatan kompetensi dosen dan mahasiswa, diantaranya yaitu:

1. Peningkatan Mutu Dosen melalui Rekognisi dan Publikasi

Program ini merupakan tindak lanjut dari program sebelumnya. Yaitu dosen unggul yang mempunyai karya ilmiah, jurnal, buku dan menjadi narasumber di berbagai forum seminar tingkat nasional bahkan internasional. Dosen menjadi tokoh utama dalam proses pembelajaran di sebuah perguruan tinggi, oleh karenanya sebagai tenaga pendidik, kapasitas yang dimilikinya harus benar-benar tinggi sehingga bisa menopang kemajuan Program Pascasarjana UIN KHAS Jember.

Salah satu upaya dalam meningkatkan profesionalitas seorang dosen, Program Pascasarjana melalui program tersebut diharapkan dapat diterbitkan minimal 30 buku karya dosen Program Pascasarjana dalam satu tahun yaitu di tahun 2023. Produktifitas karya dosen tidak hanya berupa buku saja, melainkan juga jurnal ilmiah yang terakreditasi baik di google scholar, sinta hingga scopus. Karya buku yang ditulis oleh para dosen tersebut tidak hanya sekedar buku biasa, melainkan ber ISSN, termasuk juga tercatat sebagai HAKI dan Hak Paten. Di sisi lain, manfaat menulis jurnal juga untuk menambah citasi para dosen agar unggul dan profesional.

Selain mempunyai kemampuan yang baik di bidang penelitian, dosen Program Pascasarjana juga harus terbiasa menjadi narasumber atau pembicara di forum seminar tingkat nasional hingga internasional sesuai dengan kapasitas keilmuan yang dimilikinya. Hal ini tentu wajar dan wajib dilakukan oleh para dosen Program Pascasarjana untuk meningkatkan pengetahuannya, terlebih berbicara dalam rangka menanggapi isu kontekstual tentunya sebagai tokoh akademisi di negeri ini.

Dengan itu, dosen Program Pascasarjana diharapkan mempunyai keahlian yang matang di bidang penelitian dan ahli sesuai dengan kapasitas keilmuan yang dikuasainya, sehingga menjadi keunggulan tersendiri bagi Program Pascasarjana IAIN Jember.

Sumber pendanaan RKAKL Program Pascasarjana dari Anggaran Penerbitan / Publikasi Ilmiah yaitu Penerbitan Buku Karya Ilmiah Dosen dan Pengurusan HAKI Program Pascasarjana. Kegiatan Penerbitan Buku Karya Ilmiah Dosen dan Pengurusan HAKI Program Pascasarjana sesuai dengan perencanaan anggaran dilaksanakan pada bulan Maret.

2. Peningkatan Mutu Mahasiswa

Excellent Student, yaitu mahasiswa unggul dengan kapasitas akademik yang bagus. Untuk menjadikan Program Pascasarjana UIN KHAS Jember sebagai lembaga yang unggul, upaya ini tidak cukup hanya dilakukan oleh para dosen di lingkungan Program Pascasarjana UIN KHAS Jember saja, melainkan juga para mahasiswa dengan kemampuan akademik yang dimilikinya.

Di tahun 2020, Program Pascasarjana UIN KHAS Jember membentuk tim jurnal mahasiswa yang berkolaborasi dengan dosen yang diberi nama Manajiere (MPI), ARKHAS (PBA), IJIT (PGMI dan PAI), IJIC (KPI), MOZAIC (SI), IJIEF (ES), IJIL (HK), IJIE (Jurnal Internasional). Jurnal ini dikelola langsung oleh para mahasiswa bersama dosen Program Pascasarjana sendiri, dengan publikasi setiap tahunnya yaitu dua kali terbitan di antaranya bulan Juni dan Desember.

Melalui jurnal tersebut diharapkan animo para mahasiswa dan dosen Program Pascasarjana untuk melakukan penelitian dan menulis jurnal semakin tinggi, sehingga mampu bersaing dengan universitas tingkat nasional maupun internasional.

Pada tahun 2022, para mahasiswa Program Pascasarjana UIN KHAS Jember diharapkan dapat meningkatkan jumlah terbitan karyanya sendiri dalam bentuk buku. Selain itu, para mahasiswa juga diharapkan dapat membangun iklim diskusi yang biasa dilakukan di lingkungan Program Pascasarjana baik di dalam kelas ketika masuk kuliah maupun di luar jam kuliah. Kegiatan diskusi di luar kelas biasa dilakukan oleh para mahasiswa melalui program kerja kajian mingguan dengan mengangkat isu-isu kontekstual di setiap lembaga organisasi intra maupun ekstra kampus. Kebiasaan-kebiasaan ini sangat bermanfaat bagi mahasiswa dalam meningkatkan sikap kritis dan analisisnya, termasuk juga mengembangkan keilmuan yang dimilikinya.

Selain itu, peningkatan mutu mahasiswa juga dilakukan dengan mengadakan kegiatan bimbingan teknis penulisan tesis, Orientasi mahasiswa baru melalui stadium general dan matrikulasi.

Sumber pendanaan Penerbitan / Publikasi Ilmiah berasal dari RKAKL Program Pascasarjana.

3. Revitalization For Alumni Organization

Penguatan alumni Program Pascasarjana diperkuat melalui pembentukan forum alumni (IKA PASCA). Melalui Program ini, alumni nantinya dapat terserap di banyak lapangan pekerjaan. Suksesnya sebuah perguruan tinggi bisa dilihat suksesnya para alumni, karena wajah alumni adalah wajah perguruan tinggi. Dengan itu, Program Pascasarjana fokus pada pemberdayaan alumni. Misalnya dengan ikut melibatkan dalam kegiatan-kegiatan besar-besaran. Program Pascasarjana tentunya dalam upaya meningkatkan kemampuan para alumni yang siap terserap di beberapa lapangan pekerjaan.

Banyak agenda yang dapat dilaksanakan bersama para alumni, misalnya melakukan forum ilmiah secara berkala, reuni berkala dengan mengadakan kegiatan sosial, alumni membantu pengadaan fasilitas Pascasarjana.

Selain itu alumni Program Pascasarjana menjadi pimpinan di berbagai lembaga, misalnya tenaga pengajar di berbagai Perguruan tinggi negeri dan swasta, direktur pascasarjana, sekretaris pengadilan agama, pimpinan Bank, Pimpinan Perguruan Tinggi, Kepala KUA, Kepala Kemenag, Pengasuh Pondok Pesantren dan lain sebagainya. Tersebarinya para alumni ini di berbagai instansi menunjukkan bahwa Program Pascasarjana IAIN Jember telah berhasil mengawal mahasiswanya menjadi tokoh-tokoh penting yang mewarnai negeri ini.

4. International Collaboration (Joint Seminar, Kolaborasi PKm Internasional))

Program ini digadang menjadi jembatan untuk menghubungkan Pascasarjana dan universitas ke perguruan tinggi di luar negeri. Program ini disiapkan untuk menyiapkan Program Pascasarjana yang siap bersaing dengan kampus di luar negeri.

Sudah cukup banyak kegiatan yang dilakukan berskala internasional. Misalnya setiap tahun Program Pascasarjana mengadakan Joint Seminar ke Thailand dan Malaysia. Pascasarjana UIN KHAS Jember diharapkan dapat

menggelar international webinar dengan mengundang narasumber dari Perguruan Tinggi luar negeri. Sumber pendanaan kegiatan ini dari RKAKL Program Pascasarjana.

5. Lecturer Professional Organization

Program ini adalah program untuk dosen agar aktif di berbagai organisasi profesi seperti FORSILADI (Forum Silaturahmi Doktor Indonesia), AMCA (Association of Muslim Community in ASEAN), PDPGMI, ADHKI, PERMAPENDIS (Persatuan Manajer, dan ASKOPIS (Asosiasi Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam).

Dengan ini dosen Program Pascasarjana tidak hanya mempunyai kecakapan dalam menulis jurnal penelitian dan menjadi narasumber dalam forum diskusi tingkat nasional atau bahkan internasional, melainkan juga aktif di organisasi profesi. Dengan itu dosen Program Pascasarjana tidak hanya mempunyai kemampuan di bidang akademik tetapi juga mempunyai relasi yang luas.

6. Sitasi Karya Dosen dan Mahasiswa

Program ini adalah program gerakan saling mencitasi di antara dosen dan mahasiswa. Dari keseluruhan dosen, diharapkan 50% sudah memiliki karya dan dicitasi. Sementara, 10 % mahasiswa karyanya disitasi.

Penting untuk diketahui pula, publikasi karya mahasiswa dan dosen di lingkungan Program Pascasarjana terbilang cukup banyak, baik yang berupa buku atau jurnal dan karya ilmiah lainnya. Dengan program ini, antara dosen dan mahasiswa agar saling mencitasi karya tulis ilmiahnya.

7. Peningkatan Akreditasi Program Studi

Di tahun 2022, terdapat dua target simulasi akreditasi. Pertama, simulasi akreditasi program studi akhir tahun 2022. Program Pascasarjana mempunyai dua program studi yang terakreditasi unggul.

Untuk mencapainya, Pascasarjana mempunyai program Penyusunan Borang Akreditasi dan simulasi penilaian akreditasi. Melalui program simulasi akreditasi ini, kami akan mengetahui kekurangan di prodi dan jurnal kami. Sehingga nantinya kami akan terus mengevaluasi kekurangan tersebut untuk mencapai hasil yang maksimal. Sumber pendanaan program ini berasal dari RKAKL Program Pascasarjana

8. Excellent Facilities

Kemajuan kampus juga harus diiringi dengan kemajuan fasilitas. Dengan fasilitas yang memadai tentunya diharapkan mampu mendongkrak tingkat pengetahuan mahasiswa. Selain ruang pembelajaran yang efektif, Pascasarjana juga memiliki ruangan diskusi, laboratoriu pendidikan, dan perpustakaan digital. Selain itu fasilitas unggul di kampus ini seperti stadion sepak bola yang megah, perpustakaan universitas, klinik, Masjid Sunan Kalijaga, dan sebagainya.

9. Penjaminan Mutu Pascasarjana

Program Pascasarjana telah memiliki tim gugus mutu. Tim ini untuk mengukur sejauh mana kekurangan dan kelebihan yang dimiliki oleh Pascasarjana. Misalnya di tahun 2021, gugus mutu telah banyak melakukan beberapa hal. Misalnya survei-survei layanan akademik, sarana dan pra-sarana, alumni yang terserap ke berbagai kegiatan. Bentuk kegiatan yaitu melakukan survey kepuasan yang dilaksanakan setiap tahun, melakukan monitoring dan evaluasi pembelajaran, serta melakukan kegiatan audit mutu internal.

PELAKSANAAN PROGRAM

Tujuan-tujuan yang telah dijabarkan di sub bab terdahulu merupakan batu pijakan yang sangat penting untuk merancang fokus pengembangan yang akan menjadi program sentral Program Pascasarjana IAIN Jember tahun 2019 s.d. 2023. Dan berikut ini rincian lebih lanjut fokus pengembangan, strategi, target pelaksanaan dan program yang harus dijalankan untuk merealisasikannya sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan.

1. Fokus Pengembangan Bidang Akademik, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Penyelenggaraan kelas internasional	70%	Mentradisikan diskusi via “English and Arabic”. Hal ini menjadi penting dalam rangka mempersiapkan diri bersaing dengan kampus internasional
	40%	Planning dan pelaksanaan kelas internasional. Hal ini mulai dilakukan dengan menerima mahasiswa dari luar negeri seperti dari Thailand.
	80%	Intensif bahasa
	80%	Kerjasama dengan kampus di luar negeri seperti kampus di Malaysia dan Thailand. Jalinan kerja sama berhasil dilakukan dalam rangka menyiapkan kampus merdeka
Menata fasilitas perkuliahan	90%	Memperbaiki ruang kuliah dan sarana prasarana perkuliahan yang ada. Terdapat gedung yang saat ini direnovasi total agar ruang kelas lebih efektif dan efisien.
Meningkatkan kompetensi dosen dan mahasiswa	90%	Membuat program pelatihan dan seminar internasional secara berkala. Program ini dilakukan dengan mengundang narasumber dari luar negeri
	30%	Membuka kelas internasional
	50%	Membuat pusat pengembangan bahasa asing
Menguatkan budaya akademik	90%	Karya tulis dosen dan mahasiswa bebas plagiasi (<i>intellectual integrity</i>). Upaya ini dilakukan seiring dengan semakin ketatnya cek plagiasi mahasiswa baik di tugas artikel, makalah, jurnal hingga skripsi. Para dosen juga diperketat dengan menggunakan sistem turnitin.
	85%	Membangun tradisi literasi. Budaya baca mahasiswa maupun dosen mulai tinggi seiring dengan adanya program excellent student dan

		excellent lecture di mana mahasiswa dan dosen dituntut untuk siap menulis karya ilmiahnya yang terakreditasi
	85%	Membangun tradisi diskusi yang hidup dan dinamis. Semakin banyaknya organisasi/komunitas kemahasiswaan, semakin kuat tradisi diskusi. Hal ini disebabkan dengan semakin banyaknya forum diskusi yang digelar oleh organisasi/komunitas mahasiswa.
Meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan ilmiah bertaraf nasional dan internasional	80%	Mewajibkan setiap dosen (PNS/Non PNS) untuk membuat buku ajar sesuai mata kuliah yang diampu. Hampir semua para dosen di lingkungan Program Pascasarjana telah menerbitkan bukunya masing-masing. Hal ini wujud dari program excellent lecture.
	60%	Melakukan kolaborasi penerbitan buku ajar antara Program Pascasarjana IAIN Jember dengan PT lain. Hal ini berhasil dilakukan misalnya dengan kampus Universitas Jember.
	70%	Membuat buku pedoman tentang sistem pengeloaan dan pelaksanaan mandiri kerjasama dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
	70%	Meningkatkan anggaran penelitian serta penguatan lembaga penelitian dan publikasi. Besarnya anggaran penelitian ini sejalan dengan kebutuhan yang diperlukan, terlebih Program Pascasarjana telah mempunyai jurnal Prodi
	80%	Menyelenggarakan pelatihan metodologi dan metode penelitian untuk dosen dan mahasiswa. Banyak sekali mahasiswa dan dosen yang ikut didistribusikan dalam kegiatan penelitian oleh LP2M IAIN Jember.
	90%	Melakukan penguatan publikasi nasional dan internasional melalui pengembangan buku ajar, jurnal terakreditasi dan internasional, dan prosiding dari <i>international conference</i> . Saat ini terbilang cukup banyak, para mahasiswa maupun dosen yang telah mempublikasikan karyanya berupa jurnal yang terakreditasi, termasuk juga buku ajar oleh para dosen sesuai dengan kemampuannya masing-masing.
	95%	Pengusulan hak karya intelektual dan hak paten. Seiring semakin banyaknya karya buku para dosen, kelebihan ini didorong oleh Program Pascasarjana agar para dosen yang mempunyai karya buku untuk diusulkan Hak Karya Intelektual

		dan Hak Paten.
	80%	Setiap prodi memiliki penelitian baik nasional maupun internasional. Penelitian berupa jurnal ilmiah baik skripsi yang ditulis mahasiswa telah melampaui tingkat nasional bahkan internasional.
	70%	Setiap prodi memiliki penelitian kolaboratif antara dosen dengan mahasiswa. Sebagian karya jurnal yang ditulis oleh mahasiswa merupakan hasil kolaborasi bersama dosen.
Melakukan pengembangan metode dan proses pembelajaran level internasional	50%	Membuat program pelatihan berkala level internasional.
	100%	Mengadakan kuliah umum tiap semester secara online. Saat ini Program Pascasarjana tidak hanya menyelenggarakan kuliah umum tiap semester. Melainkan setiap bulan, bahkan satu bulan bisa dua kali kegiatan baik kuliah umum, seminar nasional, dan lain sebagainya.
Mengembangkan sistem penjaminan mutu dan akreditasi	100%	Membuat lembaga penjaminan mutu level (Gugus Penjamin Mutu) dan ruang akreditasi center. Lembaga ini telah aktif dan berjalan, hingga saat ini gugus mutu telah berhasil melakukan survei tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan. Di sisi ruang akreditasi center terus bergerak untuk selalu berbenah dalam melihat sisi kekurangan yang belum terpenuhi untuk mencapai hasil akreditasi yang maksimal.
Meningkatkan jumlah dan jangkauan pengabdian masyarakat dan program-program relevan	70%	Meningkatkan jangkauan pengabdian masyarakat level nasional dan internasional (Hongkong, Australia, Taiwan, Mesir, dan lainnya). Beberapa mahasiswa saat ini telah berhasil melakukan pengabdian lintas nusantara melalui program KKN di Papua.
	100%	Memiliki tiga desa binaan. Program Pascasarjana telah memiliki beberapa desa binaan yang ada di kota Jember. Desa binaan ini menjadi tempat utama dilakukannya sebuah workshop, sosialisasi, dan lainnya.

2. Fokus Bidang Kemahasiswaan

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Meningkatkan persentase jumlah mahasiswa	80%	Membuat system kebijakan penataan prioritas melalui perekrutan mahasiswa bermutu. Para mahasiswa Program Pascasarjana diharapkan mampu menjadi mahasiswa unggul yang siap kompetitif dengan kampus luar.
	80%	Membuat program-program strategis untuk melakukan promosi yang intensif ke media masa, <i>stakeholder</i> , lembaga-lembaga strategis, dan masyarakat luas. Program strategis ini mulai lambat laun digalakkan ke berbagai media masa, terlebih website atau media lain milik Program Pascasarjana kembali aktif dengan menyuguhkan berbagai berita kegiatan yang berlangsung.
	70%	Melakukan pencitraan publik dengan menata organisasi kehumasan. Upaya ini terus dilakukan untuk merekrut mahasiswa yang unggul.
	70%	Peningkatan <i>roadshow</i> ke media dan lembaga publik/swasta. Media masa dan lembaga telah banyak berhasil menjalin kerja sama dengan Program Pascasarjana IAIN Jember.
Meningkatkan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional dan internasional	85%	Pemberian penghargaan kepada mahasiswa yang menjuarai kejuaraan dalam berbagai kegiatan. Penghargaan ini menjadi penting untuk terus meningkatkan prestasi para mahasiswa serta menumbuhkan lingkungan yang penuh persaingan untuk menjadi mahasiswa berprestasi.
	85%	Meningkatkan prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional. Peningkatan ini dilakukan dengan semakin banyaknya komunitas penunjang akademik mahasiswa.
	80%	Meningkatkan jumlah delegasi kegiatan nasional dan internasional. Delegasi mahasiswa untuk mengikuti lomba bahkan forum pertemuan aliansi organisasi intra kampus terus didukung sebagai bentuk apresiasi kepada mahasiswa yang secara tidak langsung ikut mengkampanyekan Program Pascasarjana di tingkat nasional maupun internasional.
	85%	Menciptakan iklim diskusi yang menarik, baik untuk organisasi ekstra maupun intra. Diskusi yang digelar oleh organisasi ekstra kampus maupun intra di lingkungan Program

		Pascasarjana cukup menarik dengan mengangkat tema-tema yang kontekstual.
	85%	Meningkatkan keaktifan lembaga mahasiswa. Segala kreativitas yang dimiliki oleh mahasiswa terus didukung agar mampu menyuguhkan program yang menarik dan milenial.
	80%	Meningkatkan jumlah dan mutu penelitian mahasiswa. Pengenalan pentingnya publikasi ilmiah terus didengarkan oleh Program Pascasarjana dalam rangka meningkatkan animo mahasiswa untuk melakukan penelitian.
	85%	Memberikan fasilitas bagi mahasiswa untuk mengikuti lomba-lomba di luar IAIN Jember. Pengawasan Program Pascasarjana terhadap mahasiswa yang mengikuti lomba terus dilakukan untuk menumbuhkan mahasiswa yang mempunyai jiwa kompetitif dan mampu bersaing dengan kampus luar IAIN Jember.
	80%	Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan yang secara khusus bertujuan untuk memberikan stimulus dan motivasi untuk mengejar prestasi. Sharing antar mahasiswa dengan mahasiswa berprestasi terus difasilitasi untuk menumbuhkan motivasi bagi mahasiswa lainnya.

3. Fokus Pengembangan Bidang Tata Kelola

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Menata ulang organisasi dan birokrasi	80%	Pengusulan rotasi pegawai
	90%	Melakukan restrukturisasi
Menginstitutionalkan visi, misi dan tujuan baru	100%	Melakukan sosialisasi melalui website
	100%	Penyusunan <i>handout</i> renstra
	90%	Pelaksanaan evaluasi tahunan renstra
Mengembangkan system informasi berbasis computer	90%	Menyusun <i>database</i> kinerja bagi tenaga pengajar dan administrasi
	70%	Pengembangan manajemen aset
Mengembangkan pelayanan prima	90%	Melakukan penyelenggaraan pelatihan pelayanan prima secara berkala
	80%	Membangun mekanisme pengendalian intern ke dalam proses manajemen pelayanan
Membangun media center sebagai media	100%	Menghidupkan website. Saat ini website Program Pascasarjana terbilang cukup aktif, mulai dari

sosialisasi		pengumuman semuanya diinfokan melalui website. Tidak hanya itu, berita kegiatan setiap hari terus update dengan adanya media center sebagai tim jurnalis.
	100%	Aktif di twitter, facebook, instagram, dll. Program Pascasarjana terus merespons perkembangan media sosial. Selain media yang disebut di atas, Program Pascasarjana juga aktif di Tik Tok yaitu sebuah platform media dengan konten video menarik.
	30%	Membuat majalah online. Di tahun 2023, Program Pascasarjana diharapkan dapat memiliki majalah online, yang diberi nama e-koran. Dalam e-koran tersebut muncul profil pimpinan, para wadek, Kaprodi beserta pemikirannya.

4. Fokus Pengembangan Dosen dan Administrasi

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengajar (dosen)	85%	Tiap prodi memiliki antara 30-50 % lulusan S3 (dokter)
	70%	<i>Up grading</i> dosen melalui Post Doctoral, pelatihan dan sebagainya
	70%	Penambahan jumlah dosen baik pns maupun non pns
	30%	Penambahan jumlah guru besar
	60%	Peningkatan kualitas dosen melalui pendidikan bergelar dan non gelar
	85%	Perbaikan system monitoring dan evaluasi dosen dalam proses belajar mengajar
Meningkatkan karir dosen	70%	Pemberian fasilitas dosen yang mengikuti konferensi ilmiah tingkat internasional
Meningkatkan kuantitas dan kualitas staf administrasi	70%	Mengadakan pelatihan IT khusus karyawan secara berkala

5. Fokus Pengembangan Bidang Keuangan

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
---------------------	--------------------	---------

	2022	
Mengembangkan system keuangan berbasis IT	70%	Mengadakan pelatihan intensif terkait pengembangan system keuangan berbasis IT bagi staf bagian keuangan
Mengembangkan kualitas SDM pengelola keuangan	70%	Melakukan penerapan system reward berdasarkan kinerja dan sistem insentif untuk memotivasi
Mengembangkan sumber pendanaan non konvensional	70%	Mengembangkan kerjasama untuk iklan dan bentuk kerjasama lain yang menguntungkan
	70%	Memberdayakan pusat-pusat kajian untuk menjadi income generator

6. Fokus Pengembangan Bidang Kerjasama

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Mengembangkan dan memperkuat kerjasama tingkat nasional dan internasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian	50%	Mengadakan pertukaran mahasiswa
	70%	Melakukan peningkatan kolaborasi penelitian dan pengajaran
	55%	Meningkatkan jumlah mahasiswa asing
	30%	Meningkatkan kerja sama <i>short course</i> luar negeri

7. Fokus Pengembangan Bidang Kelembagaan dan Infrastruktur

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Mengembangkan jumlah lembaga strategis	100%	Gugus penjaminan mutu
	100%	Membentuk Akreditasi Center
	100%	Membentuk Alumni Center
	40%	Menambah 1 Prodi Studi Islam
	100%	Membentuk Badan Penerbit
	80%	Mengadakan IKA ALUMNI CORNER
Mengembangkan fasilitas fisik untuk perkuliahan dan	100%	Membangun gedung baru yang meliputi ruang dosen, ruang administrasi, ruang aktifitas mahasiswa, dan lain sebagainya

administrasi	100%	Melakukan perluasan gedung perkuliahan sehingga dapat menampung 3000 mahasiswa
	60%	Membangun ruang publik sebagai sarana interaksi mahasiswa dan dosen
	90%	Sarana <i>self service</i>
	100%	Membangun laboratorium mahkamah konstitusi
	100%	Membangun pusat informasi dan buku
Meningkatkan sarana prasarana	60%	Melakukan penambahan jumlah sarana dan prasarana yang digunakan dalam proses pelayanan perkuliahan
	60%	Meningkatkan kapasitas bandwidth internet dan pengawasannya bagi kepentingan akademik
	60%	Menyediakan komputer, print dan foto copy untuk mahasiswa dan dosen
	100%	Menyediakan CCTV di ruang kantor utama, ruang dosen dan laboratorium
Membuat perpustakaan	100%	Membuat perpustakaan
	100%	Melakukan pengadaan buku bacaan baik melalui pembelian maupun hibah
	70%	Pengadaan langganan jurnal internasional yang relevan dengan bidang studi
Memperindah lingkungan fakultas	90%	Membuat taman di sekitar kompleks Program Pascasarjana
	90%	membuat gazebo di tengah taman sebagai tempat aktifitas mahasiswa melakukan studi mandiri dan istirahat

8. Fokus Pengembangan Alumni dan Relasi

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan	Program
	2022	
Pemberdayaan alumni	85%	Melaksanakan pelatihan dan orientasi profesi bagi alumni
Memperkokoh peran dan partisipasi alumni	90%	Mengadakan pertemuan alumni dan <i>stakeholders</i> secara rutin
	95%	Pengembangan partner penjangkaran mahasiswa berprestasi
	80%	Rerata alumni bekerja 3-6 bulan setelah lulus
	90%	Meningkatkan kuantitas kerjasama dengan stakeholder

TINDAK LANJUT PROGRAM

Hal-hal yang perlu dilakukan Program Pascasarjana pada tahun 2023 yang akan datang adalah:

1. Evaluasi dan simulasi akreditasi unggul
2. Pengajuan Prodi Unggul ke BAN-PT
3. Pembiasaan budaya mutu
4. Penguatan kelembagaan gugus mutu
5. Pendirian *Career Center*
6. Penyelenggaraan Kerja sama di tingkat asia tenggara dan asia
7. Penyelenggaran penelitian di tingkat asia tenggara, asia dan dunia
8. Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat di tingkat asia tenggara, asia dan dunia
9. Penyelenggaraan pelatihan akreditasi internasional
10. Penyelenggaraan kelas internasional
11. Penguatan jaringan kerja sama mahasiswa tingkat asia tenggara dan ASEAN
12. Percepatan dan penguatan distribusi alumni ke berbagai sector kehidupan
13. Program penguatan Dosen menjadi narasumber di forum nasional dan internasional
14. Program penguatan Dosen publikasi karya ilmiah di jurnal Internasional
15. Program penguatan Dosen menulis buku di tingkat nasional dan internasional
16. Program penguatan Mahasiswa menjadi narasumber di forum internasional
17. Program penguatan Mahasiswa publikasi karya ilmiah di jurnal Scopus/Internasional
18. Program penguatan mahasiswa menulis buku tingkat internasional
19. Program penguatan prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional
20. Pelayanan mahasiswa asing (internasional)
21. Excellence Marketing untuk mahasiswa asing (internasional)

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) ini menjadi peran strategis untuk mencapai misi, dan visi serta tujuan dari Program Pascasarjana UIN KHAS Jember. Tentunya, renop ini merupakan bentuk penjabaran lebih lanjut dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Rencana Strategis (Renstra). Oleh karenanya, renop ini perlu diaktualisasikan secara konsisten dan terarah oleh semua unit di lingkungan Program Pascasarjana UIN KHAS Jember.

Berhasilnya implementasi Renop ini sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur di lingkungan Program Pascasarjana UIN KHAS Jember. Menjadi harapan nyata dalam rangka pengembangan pendidikan dan pembangunan masa depan generasi bangsa Indonesia.

Rencana Operasional (Renop) ini bukan kemudian menjadi naskah rencana yang kaku atau tidak dapat berubah. Dalam perjalanannya, renop ini akan terus dievaluasi terkait relevansi renop dengan situasi dan kondisi di lapangan. Jika terjadi perubahan lingkungan di luar prediksi, sehingga renop ini mengalami hambatan dalam mengimplementasikannya, maka renop tentu dapat dilakukan perubahan sesuai pada tujuan awal, yaitu sebagai acuan rencana dan program ke depan.