



**LAPORAN RAPAT TINJAUAN  
MANAJEMEN  
PASCASARJANA UIN KHAS JEMBER**

**LAPORAN KEGIATAN RAPAT**  
**TINJAUAN MANAJEMEN**  
***(Management Review)***

No. Dokumen	: 104/In.08/L.II/RTM/11/2022	No. Revisi	: 01
Tanggal Terbit	: 16 November 2020	Halaman	: 1 dari 14

## A. INPUT TINJAUAN MANAJEMEN

### 1.1. Status Tindakan

Temuan Audit Mutu Internal pada tanggal 09 Desember 2022 telah ditindaklanjuti oleh setiap unit, termasuk tindak lanjut dari hasil Audit ISO 9001:2015 dan 21001:2018 Secara lebih rinci, status tindakan temuan AMI tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut;

Tabel 1

Status Tindakan AMI

No.	No NCR	Bagian	Jenis Temuan	Tgl. Renc. Perbaikan	Status
1.	01	S2 PAI	Minor	08-12-2022	Proses
2.	01	S2 PBA	Minor	08-12-2022	Ok
3.	01	S2 KPI	Minor	08-12-2022	OK
4.	01	S2 MPI	Minor	08-12-2022	OK
5.	01	S2 ES	Minor	08-12-2022	OK
6.	01	S2 PGMI	Minor	08-12-2022	OK
7.	01	S2 SI	Minor	08-12-2022	OK
8.	01	S2 HK	Minor	08-12-2022	OK
9.	01	S3 MPI	Minor	08-12-2022	OK
10.	01	S3 PAI	Minor	08-12-2022	OK
11	01	S3 Studi islam	Minor	08-12-2022	OK

### 1.2. Isu eksternal dan internal

Isu-isu eksternal dan internal yang mempengaruhi sistem manajemen mutu bisa menjadi peluang dan ancaman. Isu-isu akan menjadi peluang apabila memberikan kesempatan yang mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran. Akan tetapi, isu-isu tersebut akan menjadi ancaman apabila isu tersebut bertentangan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran.

#### ISU-ISU EKSTERNAL DAN INTERNAL

No	Eksternal	Internal
1	Pemeringkatan dan akreditasi internasional	Daya saing lulusan : Ketetapan waktu lulusan.
2	Internet of Things dalam Pendidikan	Siber University, pemekaran fakultas
3	Lembaga Akreditasi Mandiri dan MBKM	SDM kompetensi komputer, migrasi dan integrasi Teknologi informasi
4	Doktor lulusan Pendidikan Guru MI belum ada	Optimalisasi infrastruktur

5	Moderasi beragama	Standarisasi dan Replikasi PJJ
6	Keterbukaan kerjasama nasional dan internasional	Pengembangan Unit Bisnis
7	Revolusi Industri	Minimnya tenaga IT dalam rangka siber university

### 1.3. Kinerja dan Efektifitas dari sistem manajemen mutu

#### 1.3.1. Kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak berkepentingan;

Survey Kepuasan pelanggan dilakukan dengan responden mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan dengan total responden sejumlah 329. Secara umum diperoleh indeks kepuasan 3,18 yang termasuk dalam kriteria Baik. Berdasarkan hasil penilaian kepuasan mahasiswa terhadap layanan dosen berdasarkan IKD dapat disajikan dalam diagram berikut;

Hasil survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan pembelajaran dosen mengalami peningkatan dalam 2 tahun terakhir, seperti disajikan dalam diagram berikut;

Hasil survey kepuasan juga menyatakan kualitas layanan yang diberikan tergolong puas menurut alumni dan pengguna. Akan tetapi, umpan balik dari mahasiswa, dosen, alumni dan pengguna juga disampaikan seperti:

- a. Keterbatasan interaksi dalam menggunakan WA untuk pembelajaran.
- b. Belum adanya anggaran khusus untuk pengabdian kepada masyarakat seperti anggaran penelitian
- c. Keterlambatan kuota dan sinyal dilokasi mahasiswa
- d. Peran alumni kurang maksimal dalam pengembangan kelembagaan

#### 1.3.2. Sejauh mana sasaran mutu telah terpenuhi;

- a. Pascasarjana UIN KHAS Jember telah berupaya mencapai sasaran mutu dengan tingkat capaian 10 prodi terakreditasi B dan satu masih proses menuju AL Akreditasi Institusi mencapai B. Target akreditasi Institusi masih belum mencapai A akan tetapi terdapat peningkatan poin dari beberapa prodi yang memperoleh nilai A. Telah dilakukan resertifikasi ISO 2019:2015
- b. Keterserapan anggaran yang tahun 2021 mencapai 92,63% yang telah mencapai sasaran sebesar > 90%. Anggaran ini terdiri dari: 1) PNBK; 2) RM, BOPTN, SBSN; dan 3) HIBAH.
- c. Pertambahan jumlah guru besar ada penambahan 3 orang pada tahun 2022 di Pascasarjana pada bidang ilmu Manajemen Pendidikan, ilmu Filsafat Islam dan bidang ilmu Tehnologi Pendidikan. Demikian pula penambahan dari lektor ke lektor kepala masih minim ditambah dengan bertambahnya dosen-dosen baru.

#### 1.3.3. Kinerja proses dan kesesuaian dari produk dan jasa;

Beberapa kendala masih dialami oleh lembaga berkaitan dengan proses dan kesesuaian produk dan jasa, seperti:

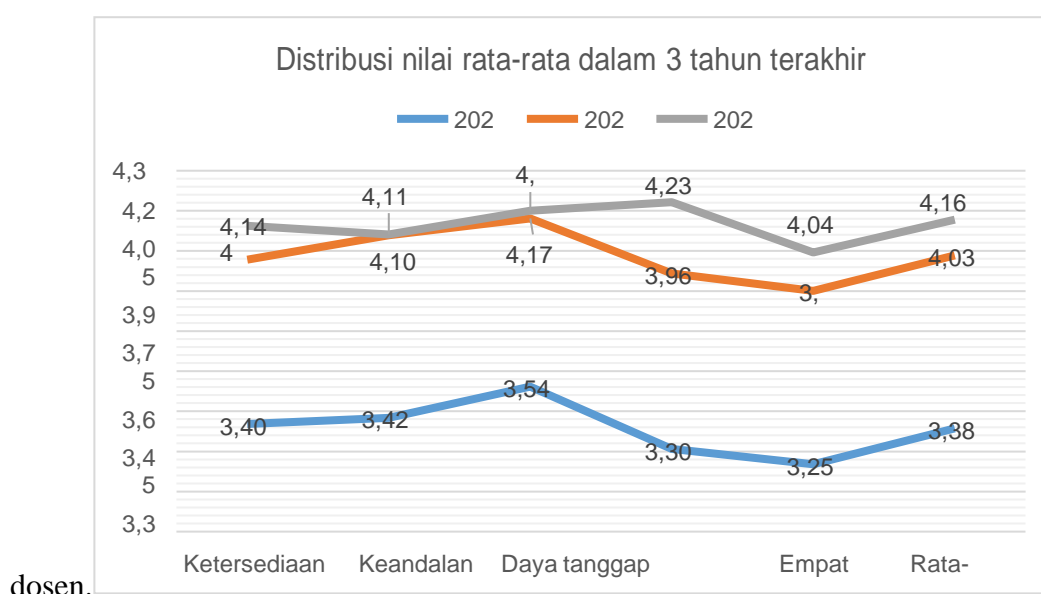
- a. Adanya beban kinerja dosen yang melebihi 12 SKS khusus pengajaran di Fakultas.
- b. Belum adanya standarisasi PJJ dan LMS sebagai media pembelajaran
- c. Belum terintegrasinya semua sistem teknologi informasi antar aplikasi, unit-unit/bagian/lembaga
- d. Updating dan implementasi kurikulum MBKM
- e. Optimalisasi asset dan pengembangan unit bisnis dalam rangka implementasi BLU

#### 1.3.4. Ketidaksesuaian dan tindakanperbaikan;

Rerata ketidaksesuaian yang ditemukan dalam audit bersifat minor dan observasi sehingga hanya membutuhkan pemantauan dan evaluasi secara periodik. Meskipun demikian beragam tindakan perbaikan untuk menindaklanjuti ketidaksesuaian tersebut telah diputuskan. Tugas masing-masing auditee adalah menjalankan tindakan perbaikan yang diputuskan sehingga pada audit tahun selanjutnya tidak terjadi temuan yang sama.

#### 1.3.5. Hasil pemantauan dan pengukuran;

Hasil pemantauan dan pengukuran pada periode 2021-2022 seluruh unit di lingkungan Pascasarjana UIN KHAS Jember dibedakan menjadi 5 Aspek, yaitu tangibles; Assurance; Reliability; Responsiveness dan Empaty. Pemantauan dilakukan terhadap layanan pembelajaran online dengan total responden mencapai 1439 mahasiswa. Hasil survey menunjukkan aspek tangibles mencapai indeks 4,14; aspek assurance mencapai 4,23; aspek reliability mencapai 4,11; aspek responsiveness mendapai 4,2 dan aspek empati mencapai 4,04 dengan rata-rata 4,17 dari skor maksimum 5. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja semua prodi sudah semakin membaik dalam memberikan layanan pembelajaran



#### 1.3.6. Hasil audit;

Hasil audit secara keseluruhan terlampir.



### 1.3.7. Kinerja pihak penyedia eksternal;

Pascasarjana UIN KHAS Jember secara periodik melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja pihak penyedia eksternal. Tindakan ini diperlukan guna mengetahui apakah kerjasama yang telah dilakukan dengan penyedia eksternal layak dilanjutkan atau dihentikan. Misal monitoring dan evaluasi Penelitian dan PkM, Penyediaan layanan internet untuk mahasiswa, penyedia beasiswa, dan lainnya. Kinerja pihak mitra seperti hotel, perbankan dan Supplier pengadaan sarpras dinilai sudah baik.

### 1.4. Kecukupan Sumber Daya;

Saat ini Pascasarjana UIN KHAS Jember memiliki beragam sumber daya yang memadai dalam memberikan layanan. Meskipun demikian, beberapa upaya peningkatan kualitas sumber daya terus dilakukan seperti:

- a. Penambahan tenaga kependidikan dengan spesialisasi pustakawan, laboran dan IT untuk pascasarjana
- b. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui pendidikan lanjut, pelatihan, dan workshop, seperti shortcourse keislaman, pelatihan pembelajaran *e-learning*, dll
- c. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui seminar, workshop dan pelatihan literasi IT.
- d. Penataan ruang kuliah yang nyaman dan representatif sesuai kepentingan zoom meeting
- e. Pembangunan lahan baru untuk transformasi kelembagaan di Tapalkuda Kabupaten Banyuwangi, Lumajang, Bondodwoso dll.
- f. Pengembangan sistem aplikasi IT yang terintegrasi untuk pelaksanaan tridharma dan e-sister.

### 1.5. Efektifitas tindakan yang diambil untuk mengatasirisiko dan peluang (lihat 6.1);

Tindakan yang dilakukan untuk mengatasi resiko:

- a. Penyelerasan koding MK untuk setiap prodi dan implementasi MBKM
- b. Integrasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi
- c. Mewajibkan luaran penelitian dan pengabdian masuk dalam artikel, HAKI, dan atau buku ber-ISBN
- d. Pembinaan intensif penulisan artikel internasional bereputasi
- e. Pendataan mahasiswa aktif secara berkala dan tracey study secara berkala
- f. Penganggaran penelitian dan pengabdian secara proporsional untuk prodi-prodi
- g. Pendampingan penyusunan program kerja yang berorientasi renstra dan instrumen akreditasi
- h. Pengadahan pelatihan manajemen resiko
- i. Tindakan yang dilakukan untuk menjaga peluang:

Beberapa hal yang dapat dilakukan untuk meraih dan menjada peluang :

1. Memantau perkembangan transformasi kelembagaan dari IAIN menjadi UIN,
2. Menjalin kerjasama dalam rangka peningkatan pendapatan BLU,
3. Pengusulan pendanaan melalui SBSN dan Hibah lainnya,
4. Pembuatan sistem akreditasi dan penjaminan mutu internal online;
5. updating dokumen-dokumen standar mutu dalam rangka menyongsong siber university.
6. Kordinasi secara berkala dan teprogram dalam menyongsong tranformasi

#### 1.6. Peluang untuk peningkatan.

Peluang untuk peningkatan Pascasarjana UIN KHAS Jember yaitu:

- a. Akreditasi institusi UIN KHAS Jember mencapai predikat “Unggul”
- b. Program studi lama terakreditasi "A" dan program studi baru terakreditasi "B".
- c. Pascasarjana UIN KHAS Jember tersertifikasi ISO 9001:2015 dari TUV Rheinland Germany dan ISO 21001:2008.
- d. Penambahan jumlah guru besar dan Lektor Kepala di Pascasarjana UIN KHAS Jember melalui pendampingan penulisan artikel ilmiah internasional bereputasi
- e. Jurnal di Pascasarjana UIN KHAS Jember ada Sinta 4, kal
- f. Perubahan sistem pengelolaan keuangan dari satker menjadi BLU
- g. Pengembangan kelembagaan dari IAIN menuju UIN.

	<b>FORMULIR</b>	No Dokumen : Pascasarjana UINKHAS/LRTM.01
		Tanggal Terbit : 16 November 2021
	<b>LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN</b>	No./Tanggal Revisi : 01
		Halaman : 12 dari 20

## B. OUTPUT TINJAUAN MANAJEMEN

Berdasarkan hasil pembahasan Rapat Tinjauan Manajemen yang dilakukan diperoleh: 1) peluang untuk peningkatan; 2) Perubahan sistem manajemen mutu; dan 3) sumber daya yang dibutuhkan.

### 2.1. Peluang untuk peningkatan;

Hasil diskusi RTM diperoleh beberapa peluang peningkatan yang dapat disajikan pada tabel berikut;

**Tabel 5**  
**Peluang Peningkatan**

NO	STANDAR/ SASARAN MUTU	TARGE T	PENINGKATAN STANDAR/ SASARAN MUTU	SUMBER DAYA YANG DIBUTUHKAN		
				Manusia	Infrastruktur	Kebijakan
1	Peningkatan IPK	2023	Rata-rata IPK sebesar mencapai 3,35	Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen melalui pemanfaatan IT	Peningkatan Laboratorium, ruang kuliah, ruang dosen,	Review Pedoman akademik
2	Prosentase Mahasiswa lulus tepat waktu	2023	Minimal 70% lulusan tepat waktu	Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen	Laboratorium, ruang kuliah, ruang dosen	Pedoman Pembelajaran Daring dan Monev
3	Akselerasi lektor kepala dan guru besar	2023	15 Lektor Kepala, 4 Guru Besar	Workshop dan pelatihan akselerasi Guru Besar	Kampung jurnal; Anggaran penulisan artikel internasional	Pedoman pengembangan karier dosen dan tenaga kependidikan Pengembangan SIP (Sistem Informasi Pegawai)



4	Peningkatan kualitas jurnal supaya terakreditasi Sinta dan Scopus	2024	1 jurnal internasional; 1 jurnal Sinta 4; 5 jurnal Sinta 5	1. Workshop jurnal nasional bereputasi maupun internasional terindeks scopus 2. Forum jurnal internasional	1.Lembaga pengelola jurnal	1. Kebijakan pengelolaan jurnal 2. Kebijakan anggaran yang mendukung jurnal nasional/internasional
5	Penambahan prodi baru	2023	Ekonomi Syariah S3; Hukum keluarga S3	1. Penambahan kuantitas dan kualitas SDM, formasi baru CPNS 2. Akselerasi doctor dan Lektor Kepala	1. Penambahan gedung perkuliahan baru 2. Penambahan laboratorium	1. Perubahan ortaker dan statuta 2. Perubahan Renstra 3. Penetapan homebasing dosen

<b>FORMULIR</b>	No Dokumen : Pascasarjana UINKHAS/LRTM.01
	Tanggal Terbit : 16 November 2021
	No./Tanggal Revisi : 01
	Halaman : 14 dari 20
<b>LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN</b>	

6	Pengembangan Pascasarjana	2023	Penambahan 6 Fakultas	1.Penambahan kuantitas dan kualitas SDM, formasi baru CPNS 2.Akselrasi doctor	1.Penambahan gedung perkuliahan baru 2Penambahan laboratorium	1.Perubahan ortaker dan statuta 2. Perubahan Renstra
7	Akreditasi lembaga (fakultas dan prodi)	2024	AIPT unggul 50% prodi terakreditasi unggul	1.Penguatan Tim penyusun akreditasi	1. Kelengkapan bukti/dokumen akreditasi 2. Sarana dan prasarana sistem informasi manajemen	1.Kebijakan anggaran yang mendukung
8	Penerimaan mahasiswa asing	2024	1 % dari total mahasiswa	1. Penguasaan bahasa asing	Sarana dan prasarana	Kerjasama luar negeri Pedoman seleksi
9	Seminar internasional di Luar Negeri (Malaysia Thailand)	2023	3 lokasi	1. Penguasaan bahasa asing	Sarana dan prasarana	Kerjasama luar negeri Kebijakan anggaran yang mendukung
10	Peningkatan Jumlah Mahasiswa baru	11 prodi	Adanya peningkatan minimal 10% tiap tahun	1. Tim Seleksi mahasiswa Tim Sosialisasi	Efisiensi informasi proses seleksi Penyediaan beasiswa	Kebijakan tentang recruitment mahasiswa dan daya tamping

11	Standar proses integrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran	2022	<ol style="list-style-type: none"> <li>Memiliki kompetensi yang sesuai dengan tujuan pembelajaran.</li> <li>Mengacu pada RPS yang berstandar</li> <li>Peningkatan dan pengembangan kualitas pembelajaran</li> <li>Proses pembelajaran berbasis riset.</li> </ol>	Penguatan Tim monitoring dan evaluasi pembelajaran	Instrumen Monev	Pedoman monev pembelajaran
13	Mutu Pembelajaran	2024	40 % dosen melakukan Integrasi penelitian dan	Peningkatan kualitas dosen dalam pembelajaran	Infokus, jaringan Internet, Perpustakaan	Pedoman integrasi tridharma PT

<b>FORMULIR</b>	No Dokumen : Pascasarjana UINKHAS/LRTM.01
	Tanggal Terbit : 16 November 2021
	No./Tanggal Revisi : 01
	Halaman : 15 dari 20
<b>LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN</b>	

			pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran			
14	Mutu Mahasiswa	2023	<p>-penerimaan mahasiswa yang selektif dengan standar :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dapat membaca Quran</li> <li>dapat membaca Kitab Kuning</li> <li>Bahasa arab/Inggris</li> <li>Bahasa Arab</li> </ol>	Penguatan kualitas Tim penguji	Adanya Lab Bahasa yg Representatif	Pedoman recruitment dan seleksi mahasiswa baru
15	Mutu Lulusan	2023	Kerjasama dengan Stakeholder (pengguna Lulusan) Pemanfaatan Teknologi Informasi secara berkala untuk tracer study	Alumni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adanya ikatan Alumni,</li> <li>Pojok bursa kerja</li> </ul>	SK. Rektor
16	Luaran dan Capaian Mahasiswa	2023	Meningkatnya luaran dan capaian mahasiswa, seperti Kesesuaian bidang pekerjaan, prestasi mahasiswa, publikasi mahasiswa dan lulusan	Pembina kegiatan kemahasiswaan; Pelatihan penyusunan artikel mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Updating sarana dan prasarana</li> <li>Penambahan jurnal</li> </ul>	Pedoman teknis publikasi mahasiswa Pedoman pengelolaan sarpras Pedoman pencapaian prestasi mahasiswa
17	Mitigasi Resiko	2023	Menentukan langkah-langkah strategus untuk menangani resiko	Pembentuk tim dan pelatihan capacity buuilding	Sistem informasi terkait mitigasi resiko	Penyusunan pedoman mitigasi resiko

## 2.2. Perubahan terhadap sistem manajemen mutu;

Adanya perubahan kebijakan akreditasi oleh BAN-PT ke Lembaga Akreditasi Mandiri menjadi tantangan tersendiri bagi Pascasarjana UIN KHAS Jember. Tiga perubahan utama mesti dilakukan dalam sistem manajemen mutu yakni: 1) Penguatan pelaksanaan dan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi pengelolaan; 2) Penguatan survey kepuasan pengguna dan tindak lanjut; dan 3) peningkatan capaian dan luaran tridharma perguruan tinggi. Perubahan sistem manajemen mutu ini dilakukan dalam rangka peningkatan kualitas pengelolaan kelembagaan sehingga dapat mencapai akreditasi predikat unggul, baik untuk prodi ataupun institusi. Kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka menuntut adanya perubahan mendasar dari sistem manajemen di Pascasarjana UIN KHAS Jember. Perubahan ini diawali dengan pembentukan pedoman penyusunan kurikulum Merdeka Belajar. Peluang transformasi kelembagaan dari IAIN menjadi UIN berbasis siber, Perubahan pengelolaan dari satker menjadi BLU, dan peluang pengusulan dana SBSN menjadi arah kebijakan dalam periode 2020-2024.

Perubahan SMM ini dilakukan memenuhi kebutuhan pelanggan, meningkatkan kepuasan pelanggan, dan terus meningkatkan sistem manajemen mutu. Oleh karena itu, proses perlu dijamin pelaksanaannya agar dapat memenuhi kebutuhan pelanggan melalui proses monitoring dan evaluasi pelaksanaan. Sedangkan pada akhir proses dilakukan survey kepuasan pelanggan untuk memastikan kinerja pelaksanaan dan output yang dihasilkan memenuhi kebutuhan dan kepuasan pelanggan. Peningkatan luaran dan capaian tridharma perguruan tinggi terus dilakukan melalui siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal yang mengintegrasikan antara kriteria 9 BAN-PT dengan standar ISO 9001:2015 dan ISO 21001:2018

Pihak Manajemen Pascasarjana UIN KHAS Jember menentukan dan menyediakan sumber daya yang dibutuhkan untuk menerapkan dan memelihara sistem manajemen mutu dan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan. Sumber daya yang disediakan mencakup sumber daya manusia (SDM), infrastruktur, dan lingkungan kerja (suasana akademik) yang digunakan untuk mengelola proses-proses. Sumber daya yang disediakan dapat berupa milik Pascasarjana UIN KHAS Jember maupun milik pihak lain yang digunakan sesuai kepentingan UIN KHAS Jember. Secara rinci, ketersediaan sumber daya ini diuraikan pada bagian berikutnya.

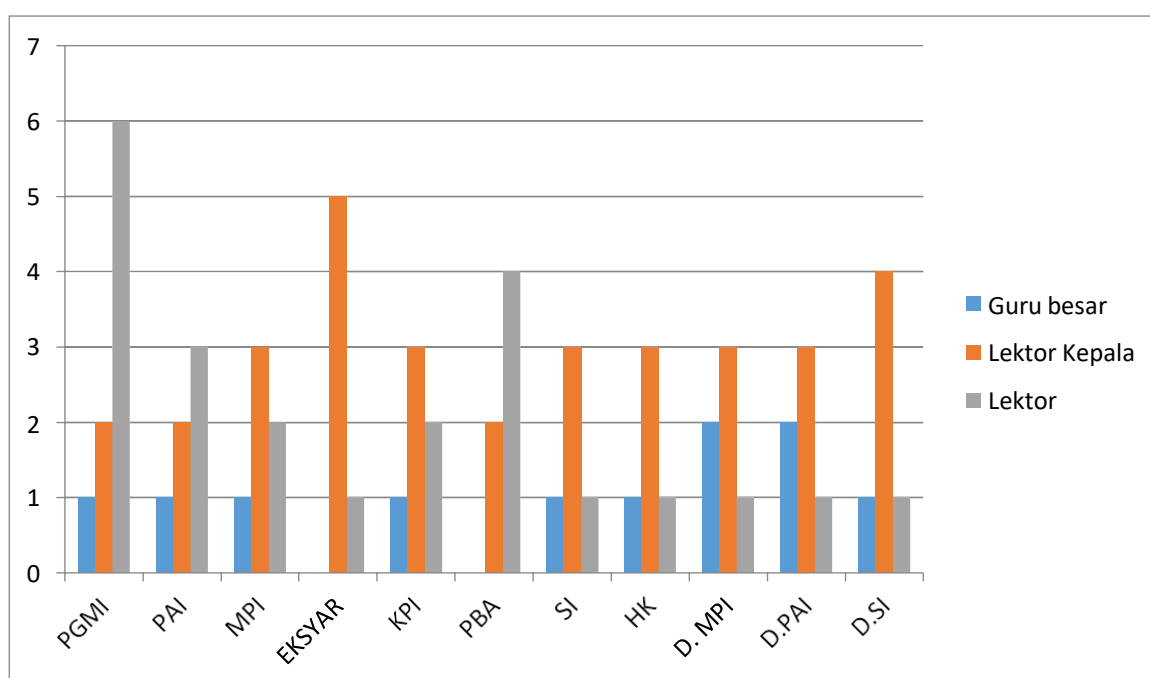
### 2.3. Sumber daya yang dibutuhkan.

Ketersediaan sumber daya manajemen Pascasarjana UIN KHAS Jember dapat dibagi dalam tiga bagian, yaitu : a) Sumber Daya Manusia; b) Infrastruktur; dan c) Lingkungan (Suasana Akademik). Uraian lebih rinci untuk masing-masingnya akan dijelaskan pada bagian berikutnya.

#### a. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia di Pascasarjana UIN KHAS Jember di bagi menjadi 2 jenis, Pendidik dan Tenaga Kependidikan. Adapun Perkembangan SDM dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut;

Data dosen Tetap Pascasarjana UIN KHAS Jember berjumlah 67 orang. Sebagaimana grafik dibawah ini.



Gambar Jabatan fungsional berdasarkan program studi

Berdasarkan tabel tersebut dosen tetap UPPS Pascasarjana UIN KHAS Jember berdasarkan kepankangan akademik dari 67 dosen dengan rincian guru besar 15 (19%), lektor kepala 33 (48%) dan lektor 19,(31%) dan semua dosen tersebut sudah sertifikasi.

Pada tahun ini juga dosen-dosen dilatihkan terkait dengan pembelajaran berbasis IT, antara lain; para dosen telah dilatih penyusunan modul.

Pengembangan SDM juga dilakukan melalui peningkatan kualitas dalam rangka menjalankan SMM yang ada. Peningkatan kualitas SDM dilakukan melalui beberapa kegiatan berikut;

- 1) Peningkatan studi lanjut untuk pendidik dan tenaga kependidikan
- 2) Pelatihan/workshop desain pembelajaran, pemanfaatan IT, penulisan artikel, metodologi penelitian, pengelolaan administrasi
- 3) Pembinaan pegawai baik oleh internal maupun eksternal .

- 4) Peningkatan pengelolaan kelembagaan dan penjaminan mutu
- 5) Rapat kordinasi antar unit di lingkungan Pascasarjana UIN KHAS Jember

**b. Infrastruktur**

Perubahan Sistem Manajemen Mutu yang ada di Pascasarjana UIN KHAS Jember juga membutuhkan ketersediaan infrastruktur untuk memberikan pelayanan yang baik dalam rangka memenuhi produk dan jasa yang diberikan. Dua hal penting yang dilakukan berkaitan dengan infrastruktur adalah penyediaan dan pemeliharaan infrastruktur yang dibutuhkan dan yang ada.

Pascasarjana UIN KHAS Jember setiap tahun menganggarkan untuk penyediaan infrastruktur dan pemeliharaannya.

Sarana mencakup sarana perkantoran untuk pelayanan administrasi, sarana pendidikan (peralatan untuk kuliah dan peralatan laboratorium, dan sarana untuk kegiatan kemahasiswaan) telah mencukupi dan akan dikembangkan melalui penggunaan IT dalam pengelolaan administrasi seiring dengan perkembangan teknologi informasi dan era industri 4.0. Hal ini ditunjukkan dengan survey kepuasan mahasiswa yang masuk dalam kategori memuaskan dan sangat memuaskan.

Berbagai kerjasama dengan berbagai lembaga, baik lembaga pemerintah dan swasta telah diupayakan dalam rangka keberlanjutan sarana dan prasarana yang dibutuhkan kedepan. Contoh hasil kerjasama dengan pemerintah, misalnya adanya hibah tanah, bis kampus, beasiswa, kemudahan perizinan praktek mahasiswa dan penelitian. Sedangkan contoh hasil kerjasama dengan swasta adalah bantuan kendaraan angkut, tempat magang, media sosialisasi dan penyebaran informasi, penyediaan tenaga profesional untuk pelatihan, bantuan kegiatan kemahasiswaan, beasiswa dan lainnya.

Peningkatan dana PNBP dalam tiga tahun terakhir juga menunjukkan kemampuan lembaga untuk menyediakan dan memelihara infrastruktur yang dibutuhkan dalam rangka melaksanakan perubahan SMM untuk meningkatkan kepuasan layanan dan pemenuhan kebutuhan pelanggan.

Perpustakaan sebagai sarana utama dalam perguruan tinggi juga terus dikembangkan baik dari segi pengadaan buku manual ataupun buku-buku elektronik dan juga pengembangan repository untuk menghimpun karya-karya akademik mahasiswa dan dosen sebagai

bentuk luaran dan capaian kinerja perguruan tinggi. Sarana dan prasarana lainnya juga terus ditingkatkan seiring dengan bertambahnya pengguna baik internal ataupun eksternal. Penambahan sarana gedung Pascasarjana telah dilakukan sejak tahun 2019 dan saat ini telah dipergunakan untuk perkuliahan. Selain itu, perluasan lahan juga telah dilakukan dengan mencapai 4,01 ha di Tapalkuda, dan Hibah tanah dari Pemerintah Propinsi Jawa Timur pemerintah Daerah Kabupaten Jember Seluas 5 Ha serta hibah tanah.

Infrastruktur IT juga mengalami penambahan dengan adanya pilot project PJJ Blended Learning diantaranya: Aplikasi e-learning, Sister, LMS, Siborang, E-sami, Tracer Study ; Aplikasi SPM; ruangan studio 2 buah, laptop 100 buah; sever 5 buah.

Pada tahun 2023 akan dibangun gedung khusus Siber dalam rangka menyediakan fasilitas transformasi kelembagaan menjadi UIN KHAS Jember. Pembangunan ini melalui mekanisme SBSN yang bertempat di Wilayah Kabupaten Jember.

Pascasarjana UIN KHAS Jember telah menyiapkan sarana dan prasarana pembelajaran dengan kuantitas dan kualitas yang amat baik dan terawat. sarana dan prasarana tersebut adalah milik UIN KHAS yang disediakan untuk Pascasarjana UIN KHAS Jember

a. Prasarana pembelajaran

Tabel A.6. Jumlah Prasarana Pembelajaran

Jenis prasarana	Jumlah unit	Jenis prasarana	Jumlah unit
Ruang kelas	30	ruang ujian tertutup	2
ruang dosen	1	ruang seminar hasil	2
Gedung pimpinan	1	ruang UKM	1
laboratorium ipa	2	kamar mandi	3
Perpustakaan	1	ruang cuci tangan	4
lapangan futsal	1	Kantin	3
lapangan basket	1	tempat paker	
laboratorium pengembangan bahasa	1	ma'had	3
ruang tata usaha	1	gedung kuliah terpadu	1
Gazebo	8	lapangan imam nahrawi	1
ruang direktur	1	Unit pengembangan bahasa	1
ruang wakil direktur	1	TIPD	1
ruang ketua program studi	3	Kamar mandi	3
ruang gugus mutu	1	ruang sekretaris jurusan	1
Aula	1	Masjid	2
ruang ujian terbuka			



b. Sarana Pembelajaran

Tabel A.7. Sarana Pembelajaran

Jenis sarana	jumlah	Jenis sarana	Jumlah	Jenis sarana	Jumlah
Portable Water Pump	5	Tester Listrik/Telepon/Internet	1	Thermohyrometer (Alat Ukur)	3
Stand	5	Peralatan Las Listrik	1	Counter Tester	10
Station Wagon	3	Perkakas Pemotong Kabel Sling	1	Grounding Test	3
Micro Bus ( Penumpang 15 S/D 29	2	Tool Kit Set	1	Termometer Standar	8
Mini Bus ( Penumpang 14 Orang	3	Crimping Tolls	2	Timbangan Pegas Capasitas 10 Kg	3
Kendaraan Bermotor Penumpang	3	Peralatan Tukang Besi Lainnya	2	Timbangan Pegas Capasitas 50 Kg	3
Sepeda Motor	2	Meteran Kain	15	Neraca Dengan Digital Display	3
Mesin Kompresor	1	Digital Multimeter (Alat Ukur Universal)	2	Communication Receiver Set	1
Mesin Laser Cutting	1	Sound Detector	1	Accessoris Tube	1
Mesin Bor Tangan	1	Memori Programmer	46	Digital Analog Magnetograph	500
Teropong Bintang Transit	1	Tabung Pemadam Api	2	Kursi Besi/Metal	11.532
Teropong Hilal	2	CCTV - Camera Control Television	19	Kursi Kayu	2.694
Rak-Rak Penyimpan	3	Papan Visual/Papan Nama	115	Sice	22
Lemari Penyimpan	45	Movitex Board	10	Bangku Panjang Besi/Metal	4
Mesin Hitung Elektronik/Calculator	34	White Board	195	Meja Rapat	64
Mesin Penghitung Uang	1	Peta	16	Meja Komputer	297
Mesin Fotocopy Folio	15	Alat Penghancur Kertas	5	Tempat Tidur Kayu	95
Mesin Fotocopy Electronic	4	Globe	8	Meja Telepon	2
Mesin Fotocopy Lainnya	2	Mesin Absensi	15	Meja Resepsionis	3
Risograf	5	Alat Pemotong Kertas	4	Kasur/Spring Bed	196
Lemari Besi/Metal	218	White Board Electronic	23	Kursi Fiber Glas/Plastik	1
Lemari Kayu	276	Laser Pointer	6	Partisi	3
Rak Besi	118	Mesin Laminating	2	Backdrop TV/Wardrobe	21
Rak Kayu	109	LCD Projector/Infocus	435	Meubelair Lainnya	21
Filing Cabinet Besi	415	Focusing Screen/Layar LCD Projector	7	Jam Elektronik	33
Brandkas	5	Papan Gambar	3	Mesin Penghisap Debu/Vacuum	1
Peti Uang/Cash Box/Coin Box	1	Papan Pengumuman	3	Alat Pembersih Lainnya	1
Mobile File	4	Perkakas Kantor Lainnya	62	Lemari Es	3
Locker	55	Alat Kantor Lainnya	22	A.C. Window	4
Lemari Display	1	Meja Kerja Kayu	960	A.C. Split	140
Portable Air Conditioner (Alat Kipas Angin	6	Karpet	189	Lensa Kamera	3
Kipas Angin	239	Vertikal Blind	225	Photo Processing Set	3
Kompas Gas (Alat Dapur)	2	Gordyn/Kray	15	Manual Film Rewinder	1
Kitchen Set	1	Kabel Roll	206	Stapler Film	1
Treng Air/Tandon Air	2	Panggung	1	Layar Film/Projector	34
Mixer	16	Kabel	59	Head Set	87
Radio	10	Lampu	53	Camera Digital	10
Televisi	51	Bingkai Foto	1	Lampu Blitz Kamera	1
Video Cassette	1	Bracket Standing Peralatan	25	LCD Monitor	16
Tape Recorder (Alat Rumah Tangga	22	Alat Rumah Tangga Lainnya	23	Connectors	74
Amplifier	1	Audio Amplifier	4	Splitter	20
Equalizer	2	Audio Tone Generator	1	Duplicator VCD	2
Loudspeaker	27	Compact Disc Player (Peralatan Studio	8	Duplicator DVD	1
Sound System	48	Telephone Hybrid	1	Peralatan Studio Video Dan Film	63
Compact Disc Player (Alat Rumah	1	Microphone/Wireless MIC	16	Mesin Cetak Elektronik	1
Wireless	15	Uninterruptible Power Supply (UPS)	35	Mesin Cetak	1
Megaphone	7	Master Control Desk	2	Mesin Cetak Offset Sheet	1
Microphone	25	Power Amplifier	3	Mesin Proof	1
Mic Conference	10	Chairman/Audio Conference	14	Mesin Plate Maker Double Folio	1
Unit Power Supply	45	Cable	94	Mesin Kertas	1
Camera Video	3	Voice Recorder	7	Mesin Barcode	10

Mesin Jahit	3	Digital LED Running Text	4	Alat Cover Creasing	1
Tiang Bendera	6	Peralatan Studio Audio Lainnya	3	Theodolite (Peralatan Studio)	1
Seterika	1	Camera Electronic	9	Kompas Geologi	2
Tangga Aluminium	2	Video Monitor	2	Kompas (Peralatan Studio)	2
Dispenser	44	Video Tape Recorder Portable	2	Teropong/Keker	1
Mimbar/Podium	8	Video Mixer	3	Alat Studio Lainnya	1
Handy Cam	15	Automatic Editing Control (Peralatan)	1	Telephone (PABX)	3
Mesin Obras	1	Tripod Camera	21	Pesawat Telephone	23
Heater (Alat Rumah Tangga Lainnya)	2	Flying Spot Scanner	8	Telephone Mobile	1
Handy Talky (HT)	37	Spatel Lidah	5	Tripod	4
Facsimile	3	Standar Infus	2	Micropipette 50-200 UI	2
Wireless Amplifier	4	Timer Ekolo	1	Stabilizer	43
Switching Matrix and Server	2	Pinset Anatomi	2	Buret/Peralatan Titiasi	3
Official Pheripheral	6	Dental Unit	1	Mesin Scanning	3
UPS 15 KVA for HUB Station	1	Cryer	1	Alat Laboratorium Makanan Lainnya	1
Peralatan Pemancar MF/MW Lainnya	1	Hoestuk (Mikrometer)	3	Signal Generator (Alat Laboratorium)	1
Antena SHF Portable	2	Bein	1	Kaca Plan Paralel	2
Peralatan Antena SHF/Parabola	1	Kursi Zeis	457	Kaca Prisma	2
Switcher Manual	10	Probe	1	Lensa Cembung	8
Receiver STL/SHF	2	Trubes Stethoscop	2	Angle Measuring Tools (Jangka Sorong)	5
Switcher/Patch Panel	2	Nasal Speculum	1	Mesin Blindstitch	3
Peralatan Antena Penerima LF	3	Pinset Telinga	1	Dilatometer	2
Peralatan Antena Pemancar MF+HF	1	Binoculair Loupe (Alat Kedokteran)	1	Alat Uji Analisa Oksida Logam-Logam	1
Genset	5	Handle Recor Cable Battery + Charge	1	Alat Pemadam Kebakaran	5
Solar Cell	2	Mortuary Racks	2	Hating Mantle	6
Antena DME	2	Meja Periksa 200X90X100 cc	91	Oscilloscope	1
Alat Pengatur Telekomunikasi Lainnya	8	Spiritus Burner	2	Personal Computer	276
Unit Tape Recorder	6	Hardstock	1	Pull Tipe Dinamometer	3
Sterilisator	1	Alat Kesehatan Umum Lainnya	61	Respirometer	3
Tensimeter	2	Mikroskop Dengan Camera	3	Shaker (Alat Laboratorium Pertanian)	1
Timbangan Badan (Alat Kedokteran)	2	Standard Spesial Spatula	2	Waterbath (Shake,Still)	2
Kocher	2	High Voltage Meter	1	Soil Tester	2
Chirurgical Pinset	2	Alat Uji Tekan Hidrostatic Impact Test	1	Theodolit	1
Tabung O2	1	Centrifuge (Alat Laboratorium Umum)	1	Kompas (Alat Laboratorium)	3
Bak Instrument (Stainles,Kaca,Email)	3	Microscope	7	Rotary Dryer	5
Bak Korentang (Stainles)	1	Autoclave (Alat Laboratorium Umum)	1	Laboratory Acid Storage Cupboard	8
Korentang	1	Timbangan/Neraca	5	Haemocitometer	3
Lemari Obat (Kaca)	5	Corong	4	Meja Kerja (Alat Laboratorium Lainnya)	10
Nierbekhen	4	Refractometer (Alat Laboratorium)	1	Thermometer Digital (Alat)	3
Lainnya (Alat Laboratorium Lainnya)	104	Layar Proyektor	9	Router	4
Radio Control BBC	20	Stavol	238	Netware Interface External	15
Antenna Relay	1	Portable Combo Media Player	6	Repeater and Transciever	7
Instalasi Fiber Optic LCD Projector	504	Microskop (Instrumen Analisis)	6	rack Modem	1
Unit Alat Laboratorium Lainnya	47	Mainframe (Komputer Jaringan)	1	Terminal	14
Dissolvel Oxygen Meter(DO)	1	P.C Unit	458	Switch Rak	10
Kompur Listrik (General Laboratory)	2	Lap Top	20	Kabel UTP	14
Beaker	10	Note Book	244	Wireless Access Point	3
Serial Scanner/Printer	5	Ultra Mobile P.C.	4	Switch	28
Scanner (Assembly/counting)	2	Tablet PC	4	Mobile Modem GSM/CDMA	1

System)					
Uninterrupted Power Supply (UPS)	2	Personal Komputer Lainnya	2	Ethernet Converter	1
Measuring/Testing Device Lainnya	2	Komputer Unit Lainnya	8	Peralatan Jaringan Lainnya	71
Piranti Optik	2	CPU (Peralatan Mainframe)	1	Peralatan Komputer Lainnya	31
Plankton Net (Alat Laboratorium)	3	Serial Printer	13	Converter	1
Tape Recorder (Alat Laboratorium)	1	Hard Disk	9	Sepatu Lapangan Lainnya	1
Refrigerator/Freezer	1	Panaboard	2	Carabiner Besar	4
Lighting Equipment	1	Peralatan Mainframe Lainnya	12	Tenda	2
Cable Tester	1	Floppy Disk Unit (Peralatan Mini)	1	Voice Recorder	1
Tang Ampere	1	Speaker Komputer	4	Closed Circuit Television (CCTV)	23
Alat Laboratorium Uji Perangkat	2	CPU (Peralatan Personal Komputer)	29	Automatic Transfer Switch (ATS) dan	5
Target Drone (Simulasi Pesawat)	2	Monitor	10	Air Conditioning (AC)	156
Katrol Mata Satu	3	Printer (Peralatan Personal Komputer)	311	GPS Mapper Counter	1
Erlenmeyer	1	Scanner (Peralatan Personal)	12	Alat Peraga Pelatihan Lainnya	8
Kotak Preparat	2	Viewer (Peralatan Personal Komputer)	29	Jet Pump	1
Laser Lainnya	1	External	13	Bin	39
Mobile Barrier	1	Keyboard (Peralatan Personal)	5	Crossfeet Stoker	1
Kamera Digital	20	DVD Writer	1	Alat Tenis Meja	1
Tali Dalmas	8	External/ Portable Hardisk	15	Bola Kaki	4
Rifle Slings, for AR10-T	1	Peralatan Personal Komputer Lainnya	20	Matras	2
Background	3	Server	15	Peralatan Olah Raga Lainnya	1
radio kampus	1				
TV Kampus	1				

### c. Lingkungan (Suasana Akademik)

Manajemen Pascasarjana UIN KHAS Jember mengelola lingkungan kerja yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan produk yang dihasilkan, diantaranya dengan menjaga kebersihan, keteraturan dan keamanan. Hal ini ditunjukkan dengan penyediaan tenaga kebersihan dan satpam yang jumlahnya 3 orang. Bagian Tata Usaha bertanggung jawab untuk memastikan lingkungan kerja di lingkungan Pascasarjana UIN KHAS Jember dalam kondisi aman, teratur, dan bersih ditempat kerjanya masing-masing.

Sebagai lembaga pendidikan tinggi lingkungan juga dapat diwujudkan dalam bentuk suasana akademik. Pihak Manajemen UIN KHAS Jember telah memiliki pedoman suasana akademik untuk menjamin keberlangsungan suasana akademik melalui otonomi keilmuan dan kebebasan mimbar akademik yang tetap berada dalam konteks pengembangan keilmuan untuk meningkatkan kualitas layanan dan luaran dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi yang ada.

Pedoman suasana akademik mengatur bagaimana lingkungan akademik dibangun agar tetap berorientasi pada visi dan misi yang diemban dengan fokus pada luaran dan capaian kinerja perguruan tinggi berkaitan dengan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. Pengembangan suasana akademik juga akan dilakukan melalui kerjasama dengan berbagai

pihak melalui berbagai event, baik pada level kegiatan kemahasiswaan, level program studi, level fakultas, level institusi, level nasional dan internasional.

Pada masa pandemic corona, UIN KHAS Jember telah berupaya untuk tetap menjaga suasana akademik melalui kegiatan-kegiatan seminar online, workshop online, shortcourse online, FGD terbatas, dan sejumlah kegiatan terjadwal yang diselenggarakan oleh LPPM melalui kapus kapus.





Selain itu, suasana akademik juga sedang dikembangkan oleh Pascasarjana UIN KHAS Jember untuk prodi yang ada di Pascasarjana UIN KHAS Jember.

## LAMPIRAN

### AGENDA RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN LANTAI 3 GEDUNG PASCASARJANA LAMA KAMIS, 24 NOVEMBER 2022

No	Waktu	Agenda	Penanggungjawab
1	07.30-08.00	Pembukaan	Panitia
2	08.00-08.30	Pengarahan	Direktur
3	08.30 – 09.00	Status Tindakan Temuan tahun 2021/22	Manajemen representatif
4	09.00 – 11.00	Kinerja dan efektivitas sistem manajemen mutu 1. kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak berkepentingan; 2. Sejauh mana sasaran mutu telah terpenuhi; 3. Kinerja proses dan kesesuaian dari produk dan jasa; 4. Ketidaksesuaian dan tindakan perbaikan; 5. Hasil pemantauan dan pengukuran; 6. Hasil audit; 7. Kinerja pihak penyedia eksternal	Manajemen representatif
5	11.00 - 12.00	Sumber Daya dan Tindakan Mengatasi Resiko	Direktur
		Peluang untuk peningkatan	Direktur
7	12.00 - 13.00	Ishoma	
8	13.00 – 16.00	Perubahan isu internal dan eksternal,	Direktur, Wakil Direktur
		Transformasi Pengelolaan kelembagaan	Direktur, Wakil Direktur

9	15.30 – 16.00	Komitment Tindak Lanjut, Pemberian Hadiah dan Penutup	Panitia
---	---------------	---	---------

	Jember, 12 Desember 2022
Disetujui Oleh :	Dibuat Oleh:
 Ketua Gugus Mutu Dr. Hj. Erma fatmawati, M.Pd.I	 Dr. Lailatul Usriyah, M.Pd.I
Disahkan oleh: Direktur   Moh. Dahlan	



