

**LAPORAN PENELUSURAN JEJAK ALUMNI
(*TRACER STUDY*)**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

**PROGRAM STUDI
S3 MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
DESEMBER 2022**

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN *TRACER STUDY*

PROGRAM STUDI PRODI S3 MPI

Tim Penyusun

1. Prof. Dr. M. Dahlan, M.Ag
2. Dr. H. Ubaidillah, M.Ag.
3. Prof. Dr. H. Moh. Khusnuridlo, M.Pd.
4. Dr. H. Rusydi Baya'gub, M.Pd.I.
5. Dr. Hj. Erma Fatmawati, S.Ag., M.Pd.I
6. Dr. Lailatul Usriyah, M.Pd.I
7. Dr. Imron Fauzi, M.Pd.I
8. Dr. Ahmad Royani, M.Pd.I

Jember, 17 Desember 2022

Diketahui Oleh:

Gugus Mutu Pascasarjana,

Ketua Prodi S3 MPI

Dr. Hj. Erma Fatmawati, S.Ag., M.Pd.I

Prof. Dr. H. Moh. Khusnuridlo, M.Pd.

Direktur Pascasarjana,

Ketua Unit Pengembangan Karir

Prof. Dr. M. Dahlan, M.Ag

Dr. H. Rusydi Baya'gub, M.Pd.I.





KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER

NOMOR 115 TAHUN 2022

TENTANG

TIM *TRACER STUDY* UNIT PENGEMBANGAN KARIR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi perlu disusun Tim *tracer study* unit pengembangan karir sebagai acuan pelaksanaan penelusuran jejak alumni;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Tentang *Tracer study*;
- Mengingat
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengurusan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2021 tentang Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 123);

5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1243);
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember;
7. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 041602/B.II/3/2021 tanggal 30 September 2021 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember;
8. Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Nomor B-07/Uin.20/KP.07.6/10/2021 tentang Pengangkatan Wakil Rektor, Dekan, Direktur, Ketua Lembaga, dan Wakil Direktur, Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Masa Jabatan 2021 – 2023;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : TIM *TRACER STUDY* UNIT PENGEMBANGAN KARIR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER TAHUN 2022;
- KESATU : Tim *Tracer Study* Unit Pengembangan Karir merupakan;
- a. Menyusun *Tracer Study*
 - b. Menyajikan *Tracer Study*
 - c. Melaporkan *Tracer Study*
 - d. Mempersiapkan evaluasi *Tracer Study*

- KEDUA : Memberlakukan Tim *Tracer Study* Unit Pengembangan Karir;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diubah dan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jember
pada tanggal, 6 Desember 2022

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ JEMBER,



BABUN SUHARTO

LAMPIRAN:

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS
ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ JEMBER
NOMOR 115 TAHUN 2022
TENTANG
TIM *TRACER STUDY* UNIT PENGEMBANGAN
KARIR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI
ACHMAD SIDDIQ JEMBER TAHUN 2022
TANGGAL 6 DESEMBER 2022

TIM *TRACER STUDY* UNIT PENGEMBANGAN KARIR
PROGRAM STUDI S3 MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER TAHUN 2022

Penanggung Jawab : Prof. Dr. M. Dahlan, M.Ag
Ketua : Dr. H. Ubaidillah, M.Ag.
Sekretaris : Dr. Lailatul Usriyah, M.Pd.I
Anggota :
1. Prof. Dr. H. Moh. Khusnuridlo, M.Pd.
2. Dr. H. Rusydi Baya'gub, M.Pd.I.
3. Dr. Hj. Erma Fatmawati, S.Ag., M.Pd.I
4. Dr. Imron Fauzi, M.Pd.I
5. Dr. Ahmad Royani, M.Pd.I

Ditetapkan di Jember
pada tanggal, 6 Desember 2022

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ JEMBER,



BABUN SUHARTO

PRAKATA

Tracer Study merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia karier agar jeda di antara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq (UIN KHAS) Jember, *tracer study* sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi UIN KHAS Jember untuk menjadi Perguruan Tinggi Islam Terkemuka di Asia Tenggara pada tahun 2045 dengan Kedalaman Ilmu Berbasis Kearifan Lokal untuk Kemanusiaan dan Peradaban.

Keberhasilan dari tracer study ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu kami berterima kasih kepada

1. Rektor UIN KHAS Jember beserta jajarannya,
2. Direktur Pascasarjana UIN KHAS Jember beserta jajarannya,
3. Seluruh Ketua Program Studi di lingkungan Pascasarjana UIN KHAS Jember beserta jajarannya,
4. Kepala TIPD beserta staf
5. Para alumni.

Semoga hasil Tracer Study ini dapat memberikan sumbangan bagi perbaikan mutu kelembagaan di UIN KHAS Jember.

Jember, 16 Desember 2022

Tim penyusun

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| PRAKATA | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 1 |
| C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan..... | 2 |
| BAB II HASIL YANG DICAPAI | 3 |
| A. Hasil dan Pembahasan Penelusuran Lulusan Prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN KHAS Jember secara Online..... | 3 |
| B. Penilaian pengguna alumni terhadap kompetensi lulusan prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember | 10 |
| C. Pola distribusi lulusan | 10 |
| BAB VI SIMPULAN DAN SARAN..... | 12 |
| A. Simpulan | 12 |
| B. Saran..... | 12 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Table 1. Tingkat kepuasan pengguna alumni..... | 10 |
|--|----|

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|---|
| Gambar 1. Diagram Jenis Kelamin Lulusan | 3 |
| Gambar 2. Diagram Tahun Lulus | 4 |
| Gambar 3. Diagram status mahasiswa alumni sekarang | 4 |
| Gambar 4. Diagram Status Mahasiswa Berdasarkan Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan..... | 5 |
| Gambar 5. Kesesuaian Bidang Kerja | 5 |
| Gambar 6. Diagram instansi/lembaga tempat kerja | 6 |
| Gambar 7. Lingkup tempat kerja | 7 |
| Gambar 8. Diagram cara lulusan mencari pekerjaan | 7 |
| Gambar 9. Diagram posisi/jabatan pada Instansi Saat ini..... | 8 |
| Gambar 10. Diagram pendapatan setiap bulan..... | 9 |
| Gambar 1. Diagram hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan | 9 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen Pendidikan Islam merupakan salah satu program studi yang menjadi bekal bagi pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas. Tracer study, atau penelusuran jejak alumni, merupakan suatu metode yang penting untuk mengevaluasi efektivitas suatu program studi dalam membekali mahasiswanya dengan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Laporan ini bertujuan untuk melakukan tracer study terhadap alumni Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam di Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Melalui penelusuran jejak alumni, kita akan memahami bagaimana kontribusi program studi ini terhadap perkembangan profesional dan personal para alumni, sekaligus mengevaluasi kesesuaian kurikulum dengan tuntutan pasar kerja.

Dalam laporan ini, kita akan menggali informasi mengenai karir para alumni, tingkat kepuasan mereka terhadap program studi, serta sejauh mana pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama studi mampu diaplikasikan dalam dunia kerja. Analisis ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif tentang kontribusi Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember terhadap pengembangan sumber daya manusia yang berlandaskan nilai-nilai keislaman dan kualitas pendidikan yang tinggi.

B. Tujuan

Tujuan diadakannya *Tracer Study* UIN KHAS Jember sebagai berikut :

1. Mengetahui outcome pendidikan yang dihasilkan oleh UIN KHAS Jember
2. Mengetahui kontribusi UIN KHAS Jember terhadap kompetensi yang ada di dunia kerja
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan UIN KHAS Jember ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi UIN KHAS Jember untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang

C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan

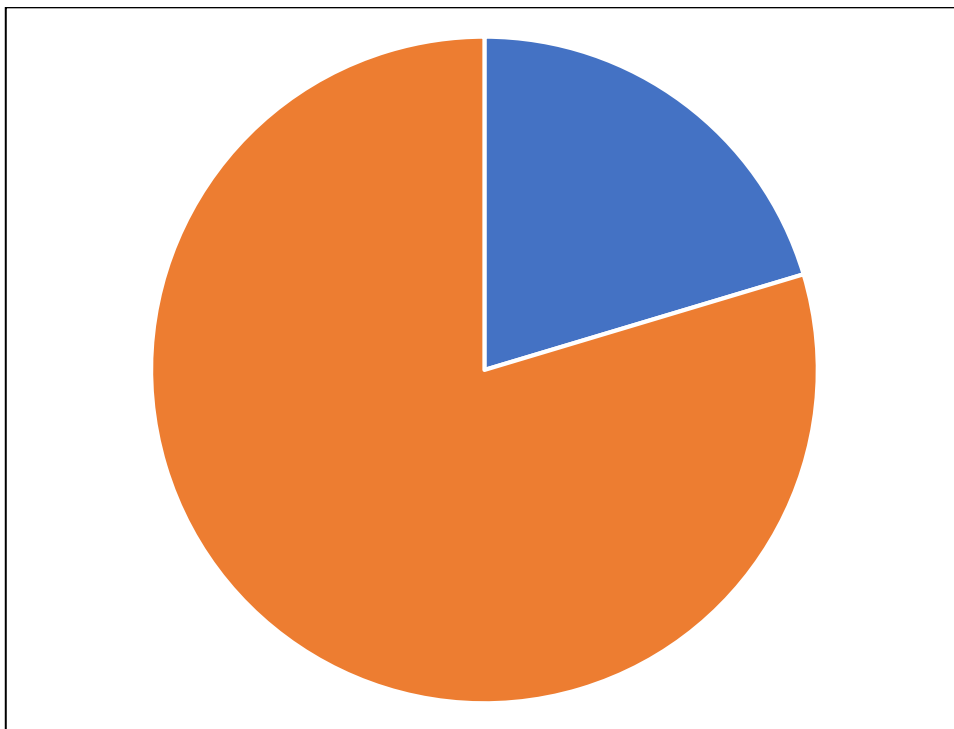
Dalam *Tracer Study* ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN KHAS Jember yang lulus tahun 2019 sampai 2021. Namun begitu kami tidak menutup masukan/input dari mahasiswa pada lulusan tahun lainnya. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarakan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup sesuai dengan standar *Tracer Study* dari DIKTI. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarakan baik melalui email, penyebaran langsung dan secara online.

BAB II HASIL YANG DICAPAI

A. Hasil dan Pembahasan Penelusuran Lulusan Prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN KHAS Jember secara Online

Berdasarkan jawaban yang diberikan oleh alumni secara online melalui website <https://upk.uinkhas.ac.id/>. Maka dapat diperoleh jawaban tentang bagaimana profil lulusan Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN KHAS Jember, sebagai berikut:

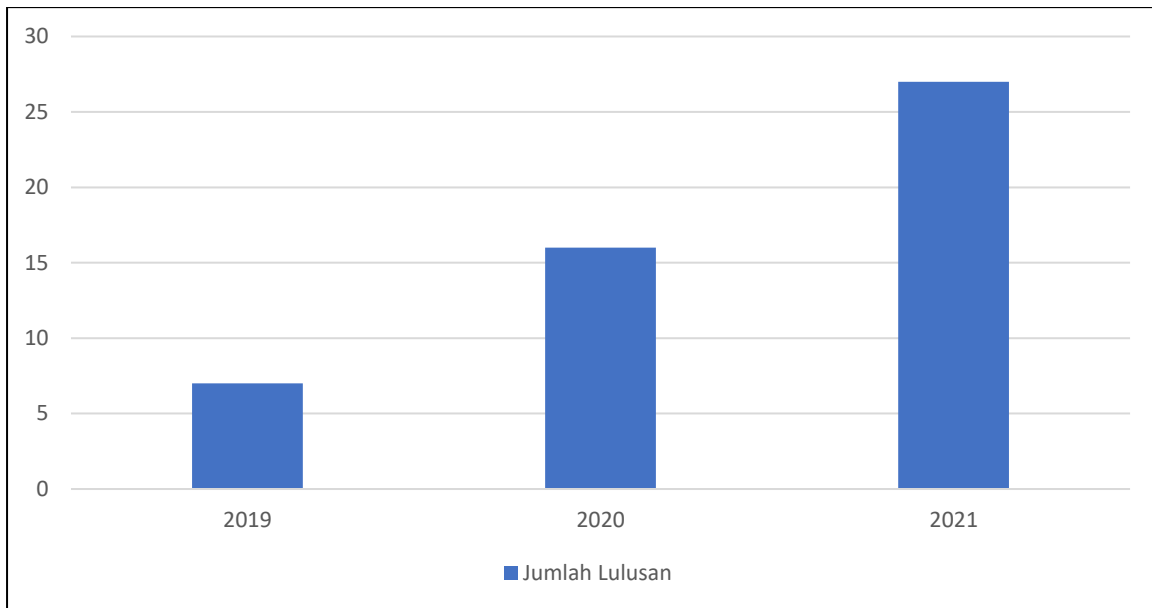
1. Jenis Kelamin Lulusan



Gambar 2. Diagram Jenis Kelamin Lulusan

Gambar 1 menunjukkan bahwa lebih dari 65% jenis kelamin lulusan yang terlacak adalah laki-laki, sedangkan sisanya, yaitu 35% adalah perempuan.

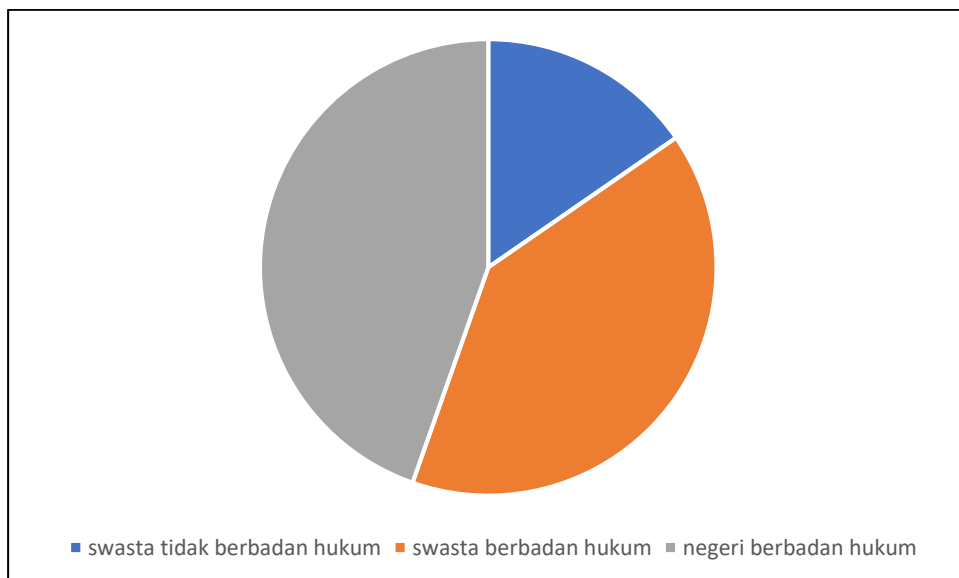
2. Tahun Lulus



Gambar 3. Diagram Tahun Lulus

Gambar Diagram 2 menunjukkan bahwa jumlah terbanyak pengisi survei tahun 2022 adalah lulusan Prodi S3 MPI pada tahun 2019 yakni 7 orang. Sementara itu, jumlah lulusan tahun 2020 sebanyak 18 orang, dan lulusan tahun 2021 yang mengisi survei adalah sebanyak 27 orang.

3. Status Mahasiswa Alumni Saat Tracer Dilakukan

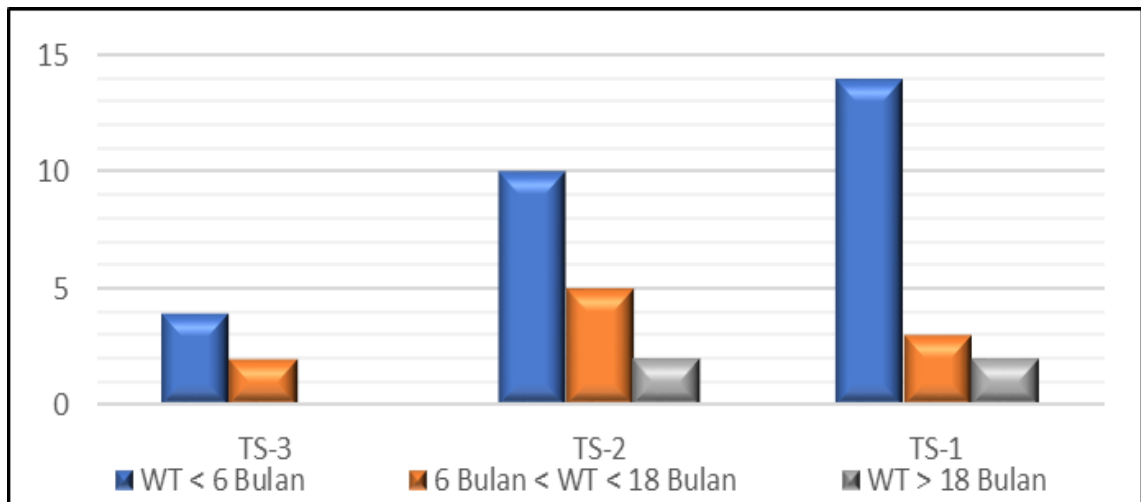


Gambar 4. Diagram status mahasiswa alumni sekarang

Gambar 3 menunjukkan bahwa lebih dari 80% status mahasiswa alumni sekarang adalah berstatus bekerja (full time/part time), yakni sebesar 80.6%.

Sementara yang jumlahnya paling kecil, yakni hanya sebesar 1.4%, berstatus belum memungkinkan bekerja.

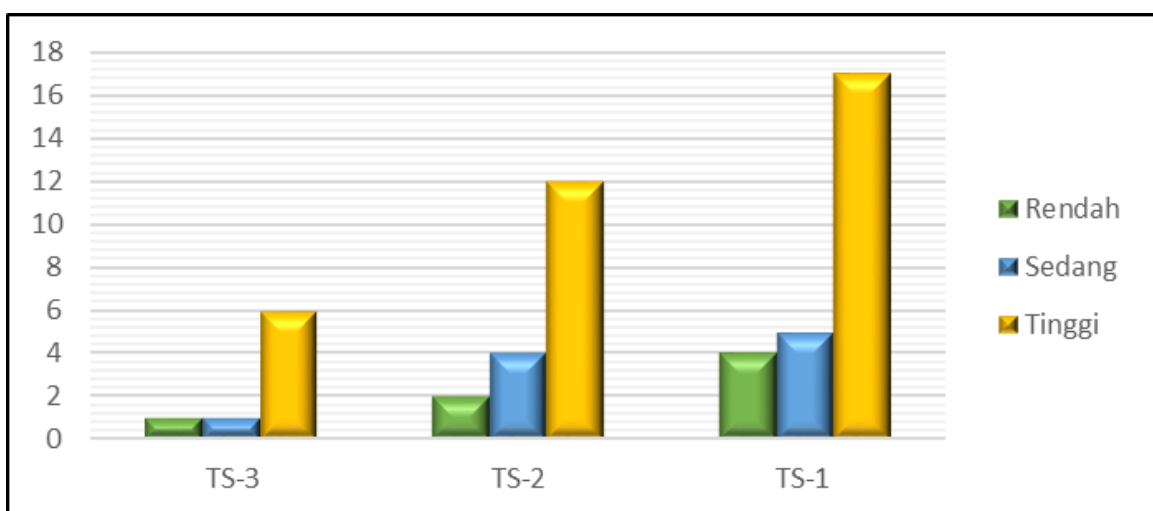
4. Status Mahasiswa Berdasarkan Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan



Gambar 5. Diagram Status Mahasiswa Berdasarkan Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

Gambar Diagram 4 menunjukkan bahwa dari 52 lulusan yang mengisi Tracer Study, terdapat 38 lulusan yang sudah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan sesuai dengan kualifikasi yang diperolehnya, 10 lulusan mendapatkan pekerjaan antara 6-18 bulan, dan 4 lulusan mendapatkan pekerjaan setelah 18 bulan. Hal ini menunjukkan bahwa daya saing lulusan di dunia kerja sangat tinggi.

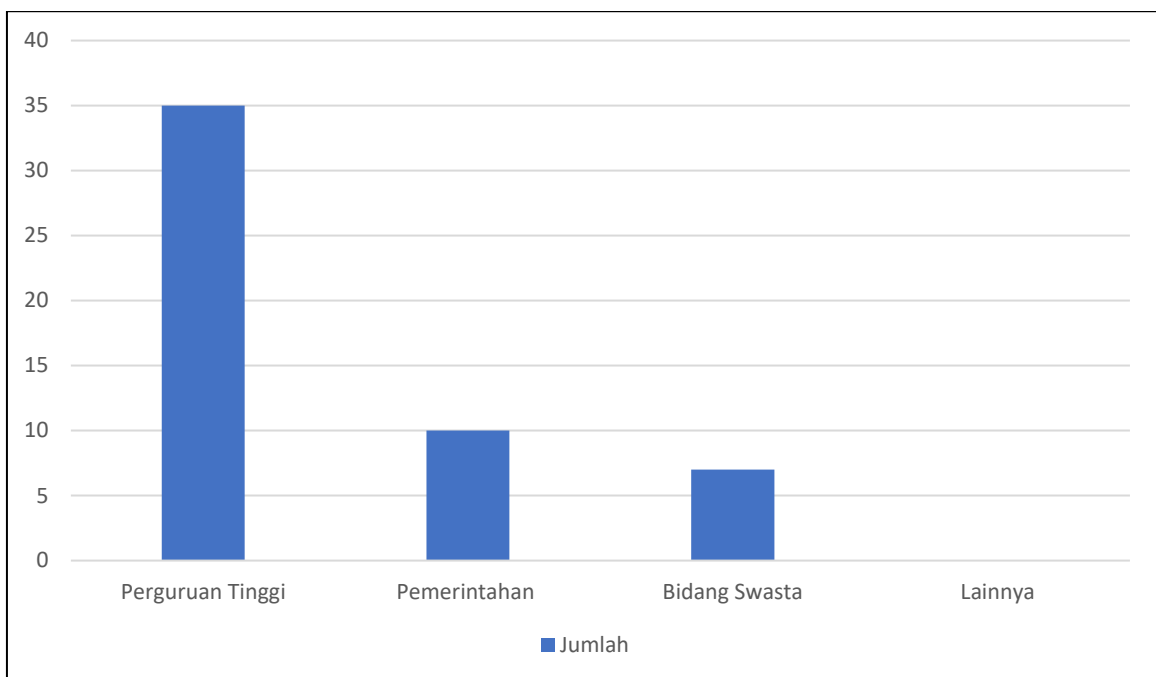
5. Kesesuaian Bidang Kerja



Gambar 5. Kesesuaian Bidang Kerja

Berkaitan dengan kesesuaian bidang kerja lulusan sebagaimana ditunjukkan pada tabel 5 di atas, diketahui bahwa dari 52 lulusan teracak, terdapat 35 lulusan menyatakan kesesuaian bidang kerja dengan keilmuan Prodi S3 Manajemen Pendidikan Islam tinggi, 10 lulusan menyatakan sedang, dan 7 lulusan menyatakan rendah.

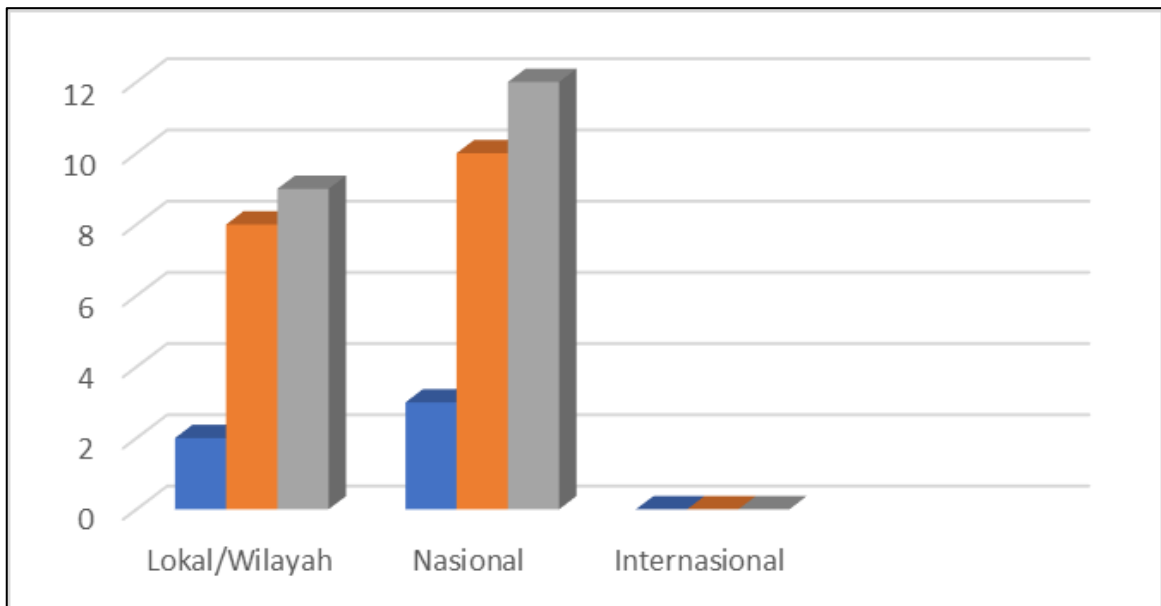
6. Grafik Instansi/Lembaga Tempat Kerja



Gambar 6. Diagram instansi/lembaga tempat kerja

Sebanyak 35 lulusan yang menyatakan tinggi kesesuaiannya tersebut mayoritas bekerja di Perguruan Tinggi baik negeri maupun swasta, mereka mayoritas menjadi dosen di Bidang Studi rumpun Manajemen Pendidikan Islam dan serumpunnya. Selain itu, sebanyak 10 lulusan bekerja di lingkup pemerintahan baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah, seperti: Kementerian Agama, Kemendikbud, Komisi Pemilihan Umum (KPU), dan sebagainya. Sedangkan, 7 lulusan yang menyatakan kesesuaiannya sedang dan rendah bekerja sebagai tenaga administrasi, seperti: karyawan atau wiraswasta.

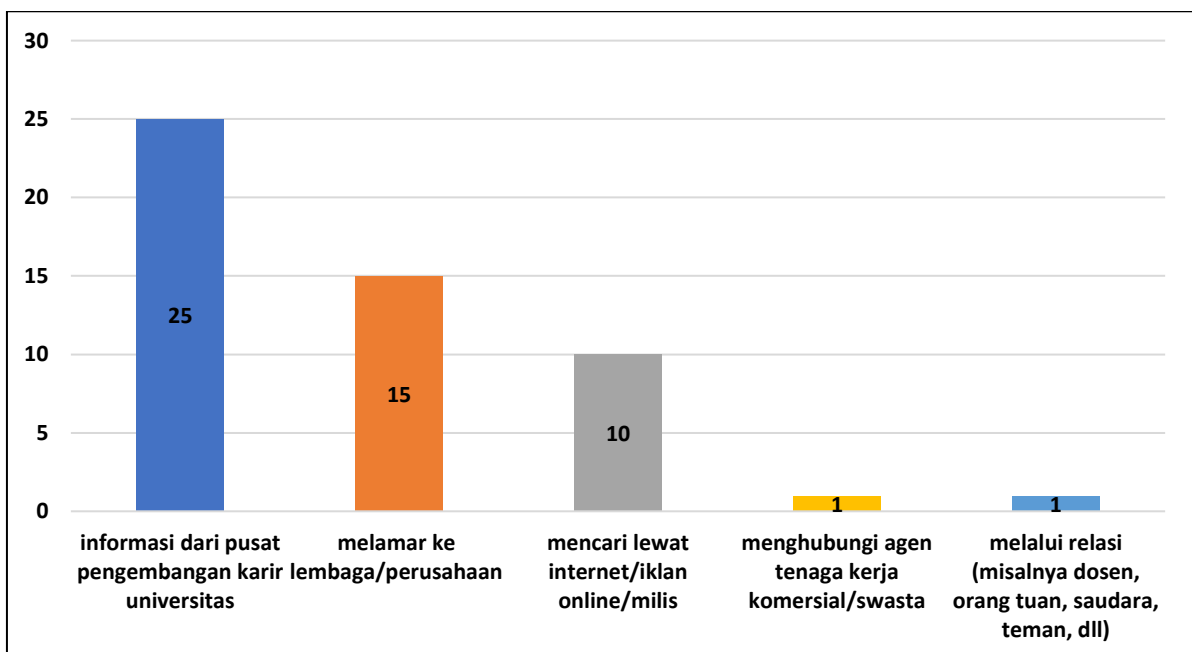
7. Lingkup Tempat Kerja



Gambar 7. Lingkup tempat kerja

Berkaitan dengan lingkup tempat kerja lulusan berdasarkan Tracer Study ditemukan bahwa 31 lulusan bekerja di lembaga tingkat nasional, dan 21 lulusan bekerja di lembaga di tingkat lokal wilayah.

8. Cara Mencari Pekerjaan

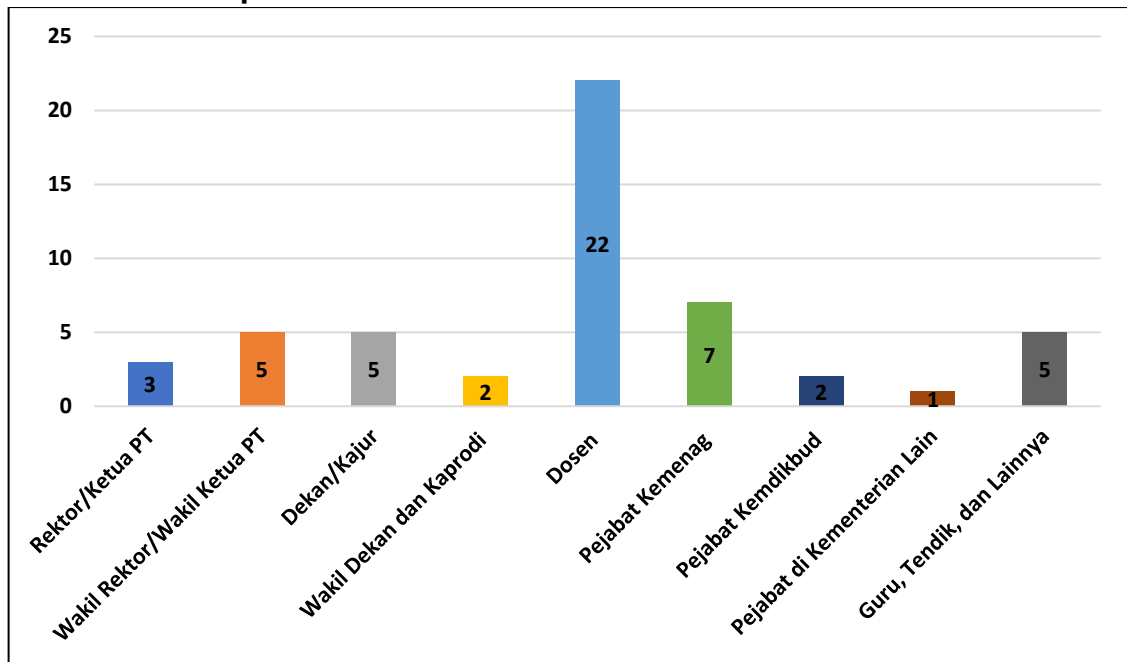


Gambar 8. Diagram cara lulusan mencari pekerjaan

Gambar Diagram tersebut menunjukkan bahwa ada banyak sekali cara mencari pekerjaan yang ditempuh oleh lulusan. Namun, jumlah terbanyak yaitu sejumlah 25 orang dari lulusan terlacak mencari pekerjaan dengan cara

memperoleh informasi dari pusat pengembangan karir universitas. Sisanya, posisi ke-2 yaitu 15 orang lulusan melamar langsung ke lembaga/instansi/perusahaan. Kemudian 10 orang lulusan mencari lewat internet/*online*. Sedangkan jumlah terkecil yaitu 2 mencari pekerjaan dengan cara menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta dan melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dan lain sebagainya).

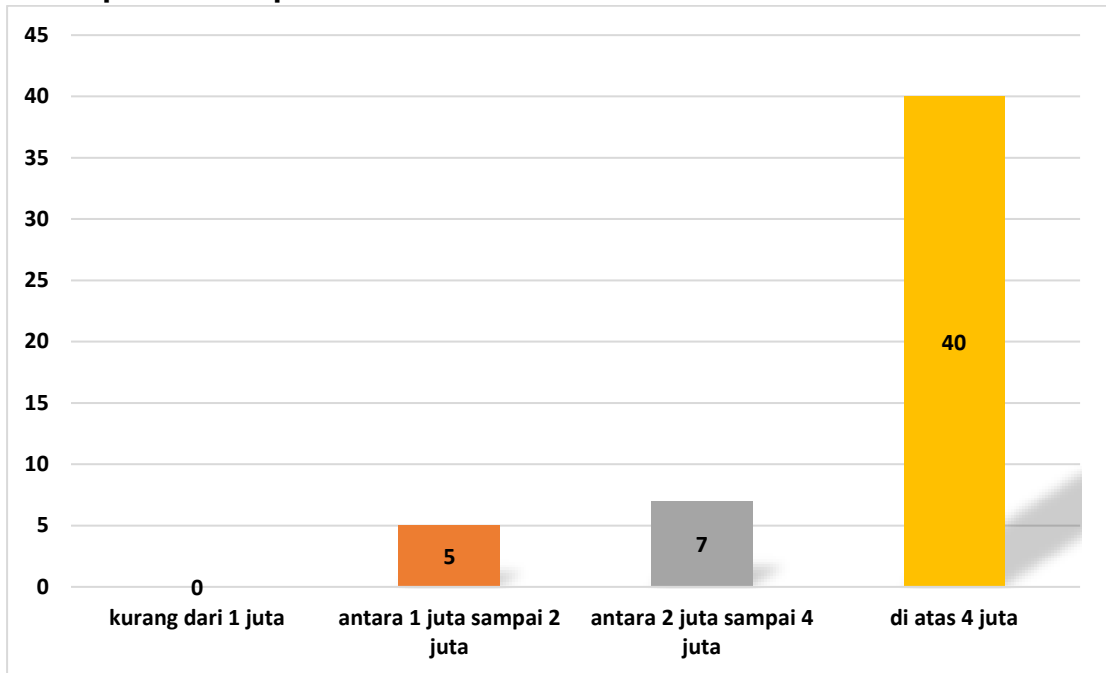
9. Posisi/Jabatan pada Instansi Saat ini



Gambar 9. Diagram posisi/jabatan pada Instansi Saat ini

Sebanyak 37 lulusan bekerja di Perguruan Tinggi baik menjabat sebagai Rektor/Ketua, Wakil Rektor/Wakil Ketua, Dekan/Kepala Jurusan/Kepala Lembaga/Ketua Prodi di Perguruan Tinggi, dan dosen di Bidang Studi rumpun Manajemen Pendidikan Islam. Sebanyak 10 lulusan bekerja di lingkup pemerintahan, seperti: Kementerian Agama, Kemendikbud, Komisi Pemilihan Umum (KPU), dan sebagainya. Sedangkan, 5 lulusan yang menyatakan kesesuaiannya sedang dan rendah bekerja sebagai guru, tenaga administrasi, dan wiraswasta.

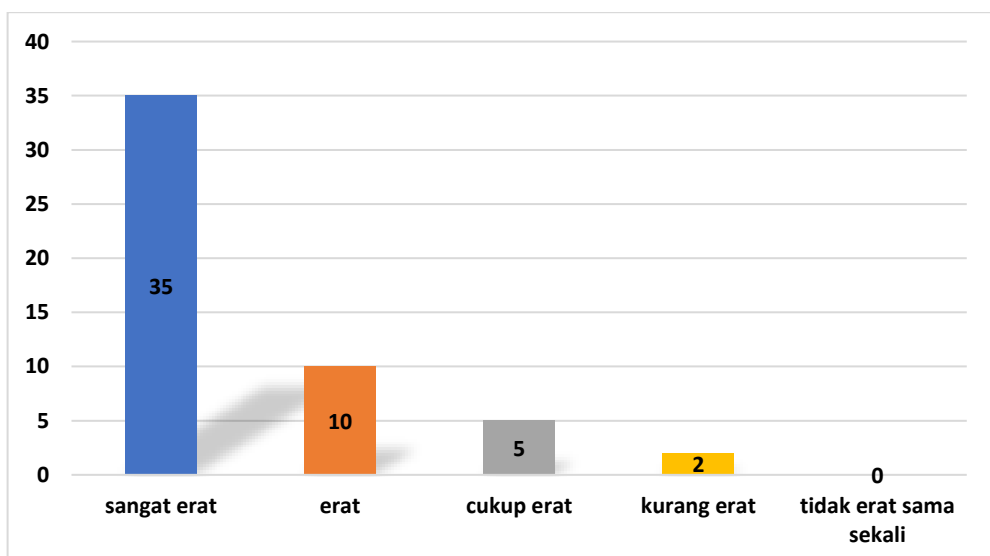
10. Pendapatan Setiap Bulan



Gambar 10. Diagram pendapatan setiap bulan

Ditunjukkan pada gambar Diagram tersebut bahwa sebagian besar atau dari alumni atau sejumlah 40 orang lulusan berpenghasilan di atas Rp. 4.000.000,-/bulan; 7 orang antara Rp2.000.000,- sampai Rp4.000.000,- /bulan; Sedangkan 5 dari lulusan berpenghasilan antara Rp.1.000.000,-sampai Rp2.000.000,-/bulan. Tidak lulusan yang berpenghasilan kurang dari Rp1.000.000,-/bulan.

11. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Gambar 6. Diagram hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan

Alumni yang menyatakan bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan pendidikan yang telah mereka tempuh sebesar sejumlah 35 orang dengan kualitas sangat erat. Posisi kedua yaitu sejumlah 10 orang lulusan menyatakan bahwa kesesuaian antara bidang studi dengan pekerjaan yang digeluti memiliki kualitas erat. Dan hanya 7 orang menyatakan cukup erat dan kurang erat. Diagram tersebut menunjukkan bahwa hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan memiliki relevansi yang sangat tinggi menurut pengalaman para lulusan.

B. Penilaian pengguna alumni terhadap kompetensi lulusan prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Berdasarkan tingkat kepuasan pengguna lulusan Prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Tingkat kepuasan pengguna alumni

| No. | Jenis Kemampuan | Tingkat Kepuasan Pengguna (%) | | | |
|-----|--|-------------------------------|------|-------|--------|
| | | Sangat Baik | Baik | Cukup | Kurang |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Etika berperilaku | 44 | 6 | 2 | 0 |
| 2 | Kinerja yang terkait dengan kompetensi utama | 42 | 7 | 3 | 0 |
| 3 | Kemampuan bekerja dalam tim | 42 | 8 | 2 | 0 |
| 4 | Kemampuan berkomunikasi | 44 | 8 | 0 | 0 |
| 5 | Kemampuan berbahasa inggris | 35 | 10 | 5 | 2 |
| 6 | Kemampuan penggunaan teknologi informasi | 62 | 10 | 3 | 0 |
| 7 | Upaya pengembangan diri | 32 | 12 | 8 | 0 |

C. Pola Distribusi Lulusan

Evaluasi alumni lulusan tahun 2022 terhadap Prodi Prodi S3 MPI Pascasarjana UIN KHAS Jember dilaksanakan dengan menyediakan sistem *tracer study online*. Setiap alumni Prodi Prodi S3 MPI diberikan link google form (<https://upk.uinkhas.ac.id/>) untuk dapat mengisi kuisisioner. Responden memberikan tanggapannya terkait kepuasannya terhadap layanan yang

diberikan oleh prodi Prodi S3 MPI. Kepuasan ini menggambarkan kenyataan layanan yang mereka rasakan dan alami.

1. Penyelenggaraan program studi
2. Keserasian tujuan Program studi
3. Permasalahan yang dihadapi
4. Kesesuaian kurikulum dengan bidang kerja

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelusuran kepada lulusan alumni Pascasarjana UIN KHAS Jember *Tracer Study* diperoleh kesimpulan:

1. Jenis kelamin lulusan sebanyak 65% laki-laki, dan 35% adalah perempuan.
2. Mahasiswa lulusan terbanyak adalah tahun 2021 yakni lebih dari 52%
3. Status mahasiswa alumni sekarang yang bekerja (full time/part time) lebih dari 80%
4. Mahasiswa mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan/termasuk bekerja sebelum lulus lebih dari 73% yakni 38 orang.
5. Lulusan yang sesuai bidang kerja dengan keilmuan Prodi S3 Manajemen Pendidikan Islam sebanyak 35 orang atau 68%
6. Lulusan yang bekerja di Perguruan Tinggi lebih dari 35 orang atau 68%
7. Lulusan bekerja di lembaga tingkat nasional sebanyak 31 orang atau 60%.
8. Mahasiswa mendapatkan informasi pekerjaan melalui pengembangan karir adalah lebih dari 25 orang atau 48%
9. Lebih dari 70% lulusan menjabat sebagai rektor, wakil rektor, dekan, wakil dekan, kajar, kaprodi, dan dosen di perguruan tinggi.
10. Lebih dari 19% lulusan menjabat di instansi pemerintahan, baik Kemenag, Kemdikbud, dan Instansi sejenisnya.
11. Alumni yang berpenghasilan di atas Rp. 4.000.000,-/bulan sebanyak 40 orang atau 77%
12. Alumni yang menyatakan bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan pendidikan yang telah mereka tempuh sebanyak 35 orang atau 68%.

B. Saran

Adapun saran yang dapat digunakan untuk pengisian *tracer study* pengguna lulusan/alumni melalui website google form program studi Prodi S3 MPI, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil *tracer study* ini, dijadikan sebagai bahan masukan guna untuk mengambil kebijakan-kebijakan dalam memperbaiki kekurangan/

kelemahan terkait dengan perkembangan karir alumni lulusan UIN KHAS Jember.

2. Sistem dapat dikembangkan tidak hanya pengisian kuesioner saja, tetapi juga bisa dengan menyediakan aplikasi *tracer study*. Sehingga nantinya dapat mempermudah alumni untuk mendapat informasi lain seperti perkembangan program studi Prodi S3 MPI di Pascasarjana UIN KHAS Jember bahkan informasi lowongan pekerjaan.
3. Perlu dalam mensosialisasikan dan kerja sama dengan para alumni lulusan terkait *tracer study*.